

We Connect the Future

미래를 밝히는 힘, 케이블 & 솔루션 기업 대한전선이
더 나은 미래로 나아갑니다

2021-2022

대한전선 ESG Report

더 나은
미래로



Part 1 : 개요

| | |
|-----------------------------|----|
| 1-1. CEO Message | 4P |
| 1-2. ESG 전담 조직도 | 5P |
| 1-3. taihan's 2022 ESG 경영전략 | 6P |

Part 2 : 환경(E) - Environment

| | |
|------------------------|-----|
| 2-1. 환경 경영 정책 | 11P |
| 2-2. 환경&에너지 관리 실적 및 절감 | 15P |
| 2-3. 환경 성과 확대 | 21P |

Part 3 : 사회적 책임(S) - Social Responsibility

| | |
|---------------|-----|
| 3-1. 인권 노동 경영 | 26P |
| 3-2. 안전 보건 경영 | 32P |
| 3-3. 윤리 준법 경영 | 35P |
| 3-4. 사회공헌 활성화 | 41P |

Part 4 : 지배구조(G) - Governance

| | |
|--------------------|-----|
| 4-1. 대한전선 지배구조 | 44P |
| 4-2. 이사회 및 위원회 구성 | 45P |
| 4-3. 주주총회 및 공시, 배당 | 49P |
| 4-4. ESG 평가 | 51P |

Part 1 : 개요

1-1. CEO Message

1-2. ESG 전담 조직도

1-3. taihan's 2022 ESG 경영전략

더 나은
미래를



Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략



대한전선이 “더 나은 미래로” 나아갑니다.

대한민국 최초의 전선회사로 출발한 대한전선은 60여 년이 넘는 성장의 역사 속에서 도전과 혁신의 가치를 실현하며, 전력 및 통신, 소재 사업 분야에서 세계적인 기업으로 발돋움했습니다.

이제 대한전선은 호반그룹의 일원으로 새로운 100년의 역사를 시작하며, 전력 및 에너지 분야의 Total Solution Provider로서 역량과 역할을 확장해 나가려 합니다. 구성원, 고객, 주주, 지역 사회 등 모든 이해관계자의 행복을 추구하고 우리 모두의 건강한 미래 사회 창조에 기여하기 위해, 경제적 가치와 사회적 가치를 함께 창출하며 글로벌 리더로서의 역할을 충실히 수행할 것입니다.

이를 위해 먼저, ESG 경영 체계 확립에 중점을 두었습니다. 2021년 5월, 이사회 내에 ‘ESG위원회’를 신설하고, 내부 전문 부서 및 TF(Task Force) 조직을 구성해 전문성과 다양성을 확보했습니다. 이를 통해 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸쳐 “taihan’s ESG 경영전략”을 확립하는 한편, 중장기적으로 개선해야 하는 중요 사안을 찾아 Master Plan을 수립하며, 지속 가능한 가치 창출의 기반을 마련하였습니다.

대한전선은 기업의 사회적 가치 추구가 개별 기업을 넘어서 우리 사회 전체의 지속 성장을 위한 필수적인 요소임을 잘 알고 있습니다. 앞으로도 ESG 트렌드를 수용 및 적용하는 한편, 사회적 요구를 넘어서는 철저한 관리와 투명한 정보 공개를 통해 건강한 기업문화를 확산하고, 기업시민으로서의 역할을 다하겠습니다.

여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

대한전선 주식회사 *Na Heung-gyun*
대표이사 나형균

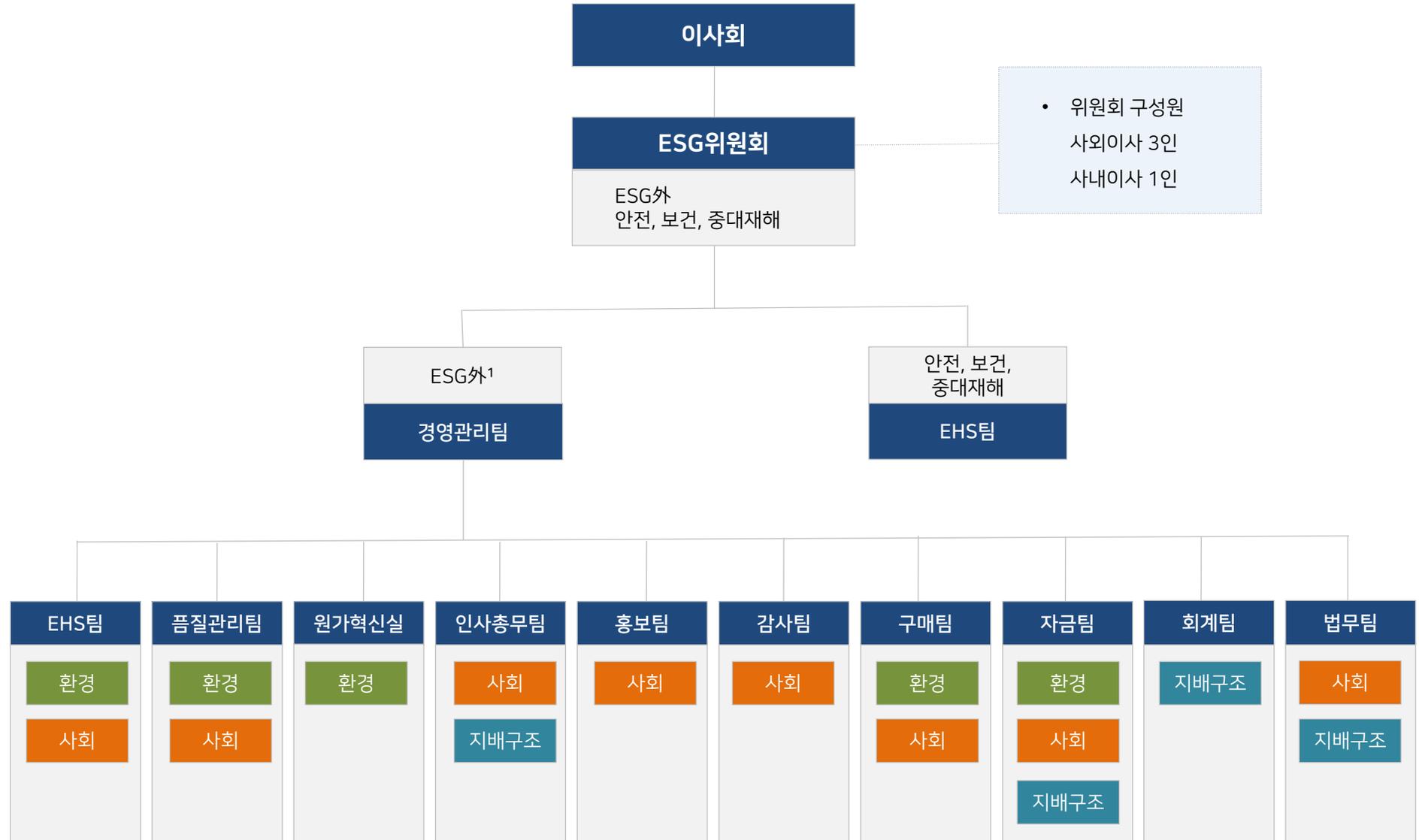
Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략



1) ESG外 : ESG, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략

VISION

We Connect the Future

더 나은 미래로

전략목표

親환경 & 先책임 경영, 투명한 지배구조로 지속가능한 성장 동력 확보

전략방향

E 환경
(Environment)

환경 친화 경영 고도화

S 사회적 책임
(Social Responsibility)

윤리&공헌 경영 확대

G 지배구조
(Governance)

기업지배구조 투명화

중점영역

- 親환경 경영 정책 고도화
- 환경 에너지 관리 효율화
- 환경 성과 확대
- 지역 사회 환경 보호

- 인권·노동 중시 경영
- 안전 보건 철저
- 윤리 준법 강화
- 사회공헌 활성화

- 기업지배구조 고도화
- 주주 권익 확대
- ESG 경영 안착

ESG 경영 트렌드

급속한 환경 변화에 선제적으로 대응하고 미래 성장을 대비하는 기업경영의 필수 요소

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략

E 환경 (Environment) : 환경 친화 경영 고도화

| 중점영역 | 실행과제 | 세부실행 과제 |
|-------------------|---------------|--|
| 親환경 경영 정책 고도화 | 환경 방침 및 목표 수립 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 목표 달성을 관리 및 주기적 검토 |
| | 환경 투자 계획 수립 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 투자 계획 집행 및 관리 신재생 에너지 활용 |
| | 공급업체 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 공급업체 환경 경영 역량 강화 지원 및 관리 |
| 환경&에너지 관리 실적 및 절감 | 대기환경관리 | <ul style="list-style-type: none"> NOx, SOx, 먼지 배출 최소화 |
| | 수질관리 | <ul style="list-style-type: none"> 공업 용수 재이용, 상수도 자체 정수처리, 절수기 사용 |
| | 에너지 및 온실가스 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용 절감, 온실가스, CO₂, CH₄, N₂O 배출 최소화 |
| | 폐기물 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 관리 프로세스 준수, 폐기물 감량 및 재활용 촉진 |
| | 화학물질 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 화학물질 관리 프로세스 강화 |
| | 구매관리 | <ul style="list-style-type: none"> 녹색구매방침 제정 및 친환경 제품 구매 확대 |
| 환경성과 확대 | 친환경 활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 매출 확대 청정생산기술 확대 도입 지역 생태계 보호 활동 신설 |

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략

S 사회적 책임
(Social Responsibility) : 윤리&공헌 경영 확대

| 중점영역 | 실행과제 | 세부실행 과제 |
|-------------|---------------|--|
| 인권·노동 중시 경영 | 인권보호강화 | <ul style="list-style-type: none"> 인권교육실시, 내부신고제도 강화 여성, 장애인 고용 비율 상향 인권영향평가 실시 |
| | 임직원 교육, 복지 향상 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원 On-Line 교육 참여 독려 퇴직자 지원 프로그램 강화 |
| 안전 보건 철저 | 안전기준 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 산업재해 제로 달성 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> 안전교육 강화, 임직원 보건 상담 정례화 |
| 윤리 준법 강화 | 내부 윤리의식 강화 | <ul style="list-style-type: none"> CP프로그램 고도화 내부신고 제보 접수현황 공개 |
| | 협력사 상생 관계 발전 | <ul style="list-style-type: none"> 협력사 지원 프로그램 설치 및 운영 |
| 사회공헌 활성화 | 사회 공헌 활동 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 가치 체계 고도화 |

Part

1 개요

CEO Message

ESG 전담 조직도

taihan's
2022 ESG 경영전략

G 지배구조
(Governance) : 기업지배구조 투명화

| 중점영역 | 실행과제 | 세부실행 과제 |
|------------|-----------------------|---|
| 기업지배구조 고도화 | 투명한 경영제도 안착을 위한 제도 마련 | • 이사회 및 위원회 구성 선진화 노력 (사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회) |
| | | • 이사회 RISK 관리 체계 이행 |
| | | • 이사의 손해배상책임 보험 지속 관리 |
| | | • 이사회 및 위원회 관련 교육 참가 독려 |
| | | • 감사위원회 내부 감사계획 고도화 |
| | | • 기업지배구조 헌장 제정 |
| | | • 기업지배구조 보고서 발간 |
| 주주 권익 확대 | 주주의 알 권리 및 편의성 확대 | • IR(기업설명회) 개최 확대 |
| ESG 경영 안착 | ESG 경영 전략 수립 | • ESG 경영 전략 수립 및 이사회 검토 상정 |
| | | • 외부기관 기업지배구조 평가등급 개선안 마련 |
| | 투명 경영 지속을 위한 지배구조 공개 | • 이사회 정보 홈페이지 게시 |
| | | • ESG Report 공개 (대한전선 ESG 경영 전략 및 평가등급) |

Part 2 : 환경(E)

2-1. 환경 경영 정책

2-2. 환경&에너지 관리 실적 및 절감

2-3. 환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 생산 활동 및 사업 전반에 걸쳐 '환경안전보건매뉴얼'을 바탕으로 환경 경영 정책을 수립하고 환경 경영을 위한 전사적 의사결정 조직 구성은 물론 실무 추진 조직을 구성하여 계획-실행-개선에 이르기까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다.

목적

환경안전보건매뉴얼은 제품, 개발, 설계, 생산 및 운송과 서비스를 포함한 모든 단계에 환경 측면 및 위험 요인을 파악하고, 중요 환경안전보건영향을 관리하기 위한 효과적인 체제를 수립, 이행하고 지속적인 개선을 목적으로 한다.

주요 목차

- | | |
|-----------------|----------|
| 제1장 개정표 및 목차 | 제6장 기획 |
| 제2장 개요 | 제7장 지원 |
| 제3장 품질환경안전보건 방침 | 제8장 운용 |
| 제4장 조직상항 | 제9장 성과평가 |
| 제5장 리더십 | 제10장 개선 |

환경안전보건매뉴얼

| 환경안전보건매뉴얼 | | 제 2 장 개요 | EA-00-002(20) |
|--|----------------------------|-------------------------------|---------------|
| ENVIRONMENT-SAFETY HEALTH MANAGEMENT | | | 1 / 8 |
| 2.1 적용 범위, 목적 | | | |
| 2.1.1 적용 범위 본 매뉴얼은 ISO14001:2015, ISO45001:2018의 환경안전보건경영시스템 요구사항과 관련된 대한전선 제이분공장, 기기공장(이하 '당 공장'이라 한다)의 제품, 개발, 설계, 생산 및 운송과 서비스를 포함한 모든 단계에 적용한다. | | | |
| 구 분 | 연 락 적 및 소 개 기 | | |
| 주 소 | 본 사 경기도 안양시 동안구 시립대로 817 | | |
| | 당진공장 충청남도 당진시 고려면 대호로로 870 | | |
| | 기기공장 충청남도 당진시 고려면 보연로로 642 | | |
| 전화번호 | (041) 880 - 8151 | | |
| 팩 스 | (041) 880 - 8888 | | |
| 2.1.2 목적 환경안전보건경영시스템을 수립, 문서화, 실행 및 유지하고 환경안전보건경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선하여 고객만족을 증진시키는데 그 목적이 있다. | | | |
| 2.2 인용규격 ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 요구사항, 용어와 정의 | | | |
| 2.3 환경안전보건경영시스템과 ISO 규격과의 상호관계 | | | |
| 장 | 제 목 | 관련문서명 | 문서번호 |
| 제4장 조직상항 | 4.1 조직과 조직상항의 이해 | 환경안전보건방침, 목표 및 전략 | AI-00-001 |
| | 4.2 이해관계자의 니즈와 기대 이해 | 리스크관리 프로세스 | AA-00-004 |
| | 4.3 환경안전보건경영시스템 적용 범위 결정 | 프로세스관리 규칙 | AA-00-002 |
| 제8장 리더십 | 8.1 리더십과 의지표명 | 환경안전보건방침, 목표 및 전략, 목표관리, 전략수립 | AI-00-001 |
| | 8.2 방침 | 조직 및 업무분담규칙 | AB-00-001 |
| | 8.3 역할 | 전략수립 규칙 | AA-00-004 |
| 제9장 기회 | 9.1 리스크의 현황, 식별 및 평가 | 환경안전보건방침, 목표 및 전략, 리스크관리 | AI-00-001 |
| | 9.2 리스크와 기회를 다루는 조직 | 리스크관리 프로세스 | AC-00-008 |
| | 9.3 목표와 이를 달성하기 위한 기회 | 리스크관리 프로세스 | AC-00-011 |
| 제5장 리더십 | 5.1 리더십 | 환경안전보건방침, 목표 및 전략, 전략수립 규칙 | AI-00-001 |
| | 5.2 변경의 기회 | 리스크관리 프로세스 | AC-00-004 |
| | 5.3 리더십 | 리스크관리 프로세스 | AC-00-001 |
| 제7장 지원 | 7.1 자원 | 조직 및 업무분담규칙 | AB-00-001 |
| | 7.2 역량/역량성 | 경영자 질서규칙 | AC-00-008 |
| | 7.3 인식 | 환경안전보건경영 방침 | AI-00-004 |
| | 7.4 의사소통 | 환경안전보건경영 리스크관리 규칙 | AA-00-007 |
| | 7.5 문서화된 정보 | 리스크관리 프로세스 | AC-00-002 |
| | | 리스크관리 규칙 | AC-00-001 |
| | | 리스크관리 프로세스 | AC-00-007 |

※ 2021년 2월 24일 이사회 결의를 통해 "대한전선 안전보건계획"을 승인 득함

Part 2 환경

대한전선은 환경 경영을 위한 추진 조직으로 생산안전총괄(COO/CSO) 임원이 주축으로 구성된 전사적 의사결정 조직을 운영하고 있습니다. 이는 생산-설비-기술-연구-품질 등 환경과 직접적으로 연계된 요인을 파악하고 체계적인 관리와 개선을 목적으로 하고 있습니다.

환경 경영 추진 조직



※ CSO : Chief Security Officer

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part
2 환경

2-1-3. 환경 방침 및 목표 수립

대한전선은 환경 경영 정책에 근거하여 환경 방침을 공표하고 환경 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 계획과 실적 관리를 지속하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 환경사고 대응 체계를 수립하고 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 나아가 당사가 보유하고 있는 ISO14001, ISO45001 인증을 통해 체계적 관리를 지향하고 있습니다.

대한전선 환경 방침

대한전선은 "인간과 자연이 공존하는 삶의 조화" 를 위하여 자연환경의 보존과 안전한 생산을 기업경영의 최우선 목적으로 한다.

중점 실천사항

1. 자연환경과 공존하는 기업경영
2. 인간과 안전, 보건을 고려한 제품, 서비스 개발 및 공급
3. 관련 법규의 준수
4. 정량화된 목표설정 및 운영
5. 투명경영

환경 목표/실적

1. 온실가스

| 구분 | 20년 실적 | 21년 목표 | 21년 실적 | 22년 목표 |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 전력(Mwh/MT) | 1.98 | 1.96 | 1.97 | 1.93 |
| LNG (m ³ /MT) | 37.3 | 38.1 | 37.6 | 37.2 |

2. 용수

| 구분 | 20년 실적 | 21년 목표 | 21년 실적 | 22년 목표 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 사용량(Ton/MT) | 0.87 | 0.96 | 0.94 | 1.02 |
| 재활용(%) | 0.18 | 0.15 | 0.24 | 0.17 |

3. 에너지

| 구분 | 20년 실적 | 21년 목표 | 21년 실적 | 22년 목표 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 사용량(TOE/MT) | 0.116 | 0.113 | 0.111 | 0.112 |

4. 폐기물

(단위 : kg/MT)

| 구분 | 20년 실적 | 21년 목표 | 21년 실적 | 22년 목표 |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| 폐합성수지 | 38.9 | 30.2 | 36.7 | 32.6 |
| 폐목 | 29.5 | 26.5 | 22.2 | 26.0 |

※ 목표 설정 기준 : 전년5개년 평균 X (1-목표절감%)
 ※ 관리 기준 : 원단위 기준(연간 사용량 / 연간 생산량)

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

환경법규 위반 내역

2020년 : 0건

2021년 : 1건

| 주요 내용 | 처분일자 | 조사결과 | 사후 조치 |
|-------------------------------|--------------|-----------|---------------------------|
| 사업장폐기물 배출자 입력기한 초과로 인한 과태료 처분 | 2021. 01. 07 | 담당자 단순 실수 | 과태료 50만원 납부, 담당자 마감 준수 철저 |

Part 2 환경

대한전선은 환경 경영에 필요한 투자 계획을 매년 수립하고 환경 개선을 위한 투자 이행을 지속하고 있습니다.

2021년 환경 투자 계획 및 실적

| 투자 항목 | 21년 계획 | 21년 실적 | 세부 사항 |
|--------------|-----------|-----------|---|
| 대기오염물질 배출 저감 | 1.3억 | 1.2억 | 다이옥신 저감 시설의 촉매 교체 SCR용해로 집진기 여과백 교체 대기오염방지시설 활성탄 교체 등 |
| 수질오염물질 배출 저감 | 0.8억 | 0.6억 | 오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 자동제어판넬 교체 오수처리시설 막 분리조 세정, 농축 슬러지 처리 등 |

2022년 환경 투자 계획

| 투자 항목 | 22년 계획 | 세부 사항 |
|--------------|-----------|--|
| 대기오염물질 배출 저감 | 1.0억원 | 산업전선공장 흡착탑 1기 설치 SCR 용해로 집진기 여과백 교체 다이옥신 저감 시설의 촉매 교체 대기오염방지시설 활성탄 교체 등 |
| 수질오염물질 배출 저감 | 0.6억원 | 오수처리시설 예방 점검 오수처리시설 간이스크린 설치, 배관 교체 공사 오수처리시설 막 분리조 세정, 농축 슬러지 처리 등 |

환경 관리 정책 - 공급업체

대한전선은 공급업체에 대한 환경 관리 정책을 시행하고 있으며, 정기 방문을 통해 환경 경영 교육을 통한 환경관리능력을 향상 시키고, 향후 환경 성과 평가에 따른 보상과 인센티브를 부여할 계획입니다.

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 대기오염물질로 인한 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있으며, 관련된 규제 및 배출허용농도 미만으로 관리하고 있습니다. 또한 대기관리표준 및 시설관리규칙에 따라 NOx, SOx, 먼지 등을 포함한 대기오염물질을 주기적으로 모니터링하고 있으며, 지속적인 노후 설비 교체 및 유지보수를 통해 대기오염물질 배출 최소화를 실현하고 있습니다.

대기관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 설치되어 운용하는 대기오염물질 배출시설 및 오염 방지시설을 적절하게 관리하여, 환경오염을 최소화하는 것을 목적으로 한다.

시설관리규칙 목록

- 2-2 AI-00-028_여과집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-030_온실가스 관리규칙
- 2-2 AI-00-031_용해로집진기 관리규칙
- 2-2 AI-00-034_흡착탑 관리규칙

관리 및 배출 실적



※ 21년 대기환경보전법 측정 설비 기준 변경(보일러 추가)으로 실적 증가

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part
2 환경

대한전선은 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 지속적인 개선을 실행하고 있습니다. 오수처리시설에 대한 설비의 교체와 최적화된 운영 조건을 통해 처리수의 수질오염물질 배출농도를 법적 기준의 30%이하로 개선하였습니다. 공업용수는 공정 증발량을 제외하고 전량 회수하여 재이용하고 있으며, 절수기 설치 및 물 소비 절약 홍보를 통해 천연 자원인 '물'의 이용을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다.

사업장별 취수원/취수량

(단위 : ton)

| 사업장 | 취수원 | 취수량 |
|-----------|------|---------|
| 당진 케이블공장 | 상수도 | 26,048 |
| | 공업용수 | 110,914 |
| 당진 전력기기공장 | 지하수 | *7,200 |

※ 2개월 평균 12개월 환산치

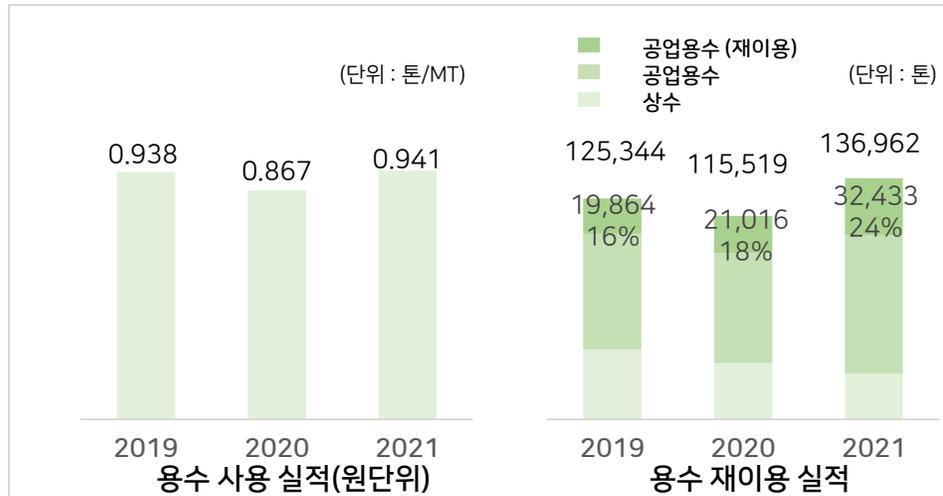
폐수 배출량

(단위 : m³)

| 구분 | 2020년 | 2021년 |
|------------|--------|--------|
| 실험실폐수(H-4) | | 1.48 |
| 기타(EX) | 288.05 | 173.64 |
| 계 | 288.05 | 175.12 |

용수 관리 및 사용 실적

(단위 : 톤/MT)



수질오염물질 배출 농도 (오수)



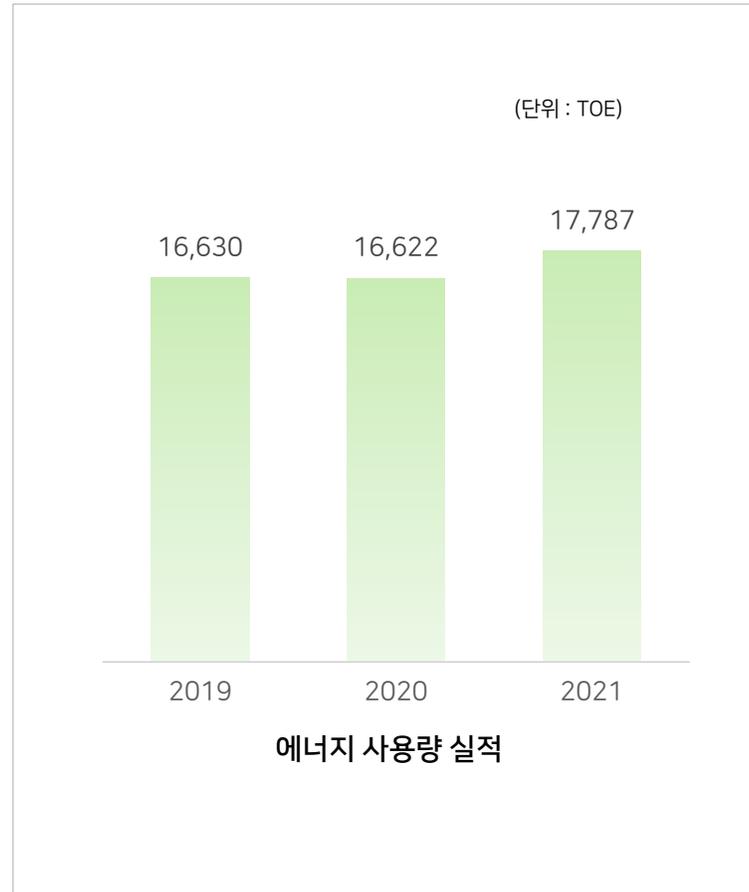
※ 공업용수 - 공정 증발량 제외 전량 재이용 (무방류)
※ COD(화학적산소요구량) : 미발생으로 해당사항 없음

※ 오수 - 생물학적 처리시설 이므로 BOD로 측정 / 법적 기준 : BOD, SS 10ppm, 이하
※ BOD(Biochemical Oxygen Demand) / SS(Suspended Solid)

Part 2 환경

대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적



환경 경영 정책

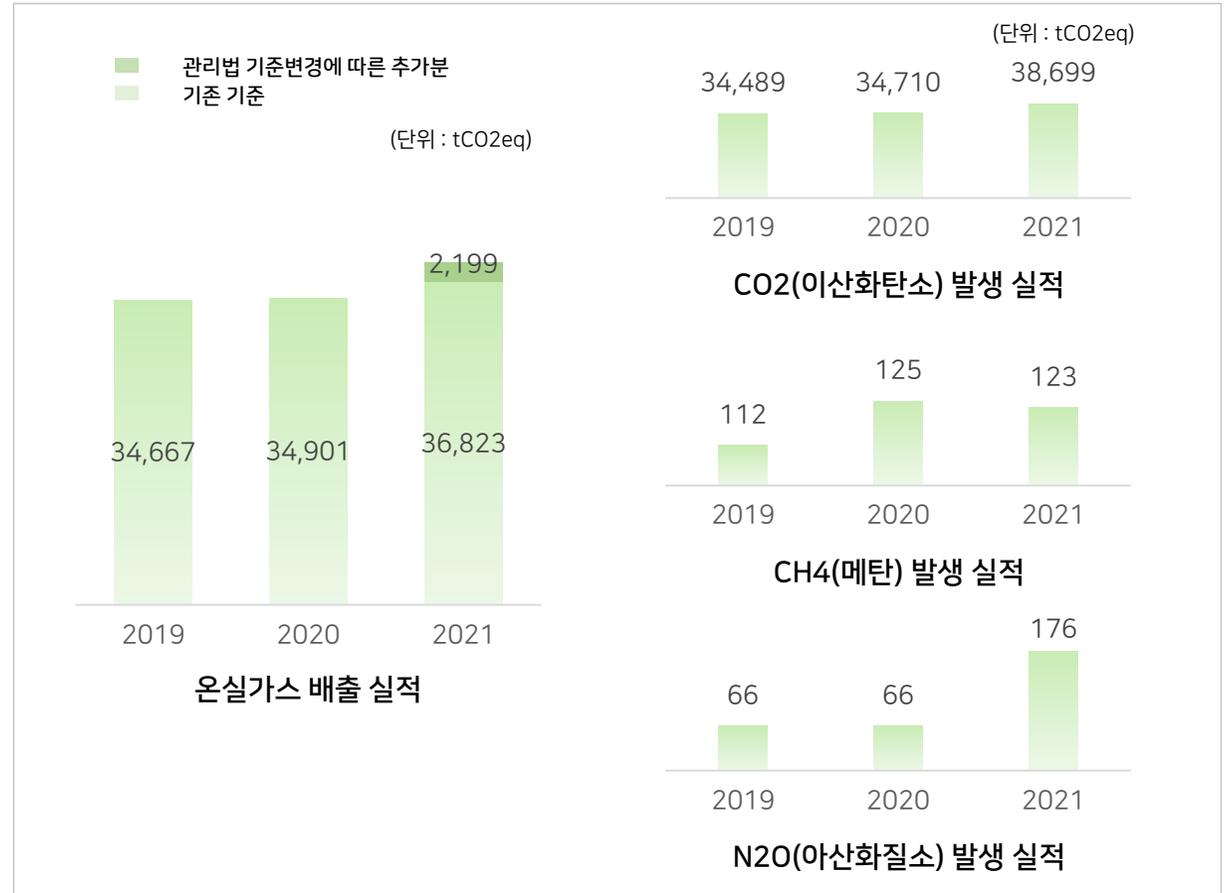
환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 에너지 및 온실가스 배출량을 정량화하고 제3자 검증을 통하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 에너지 및 온실가스 배출 총량 및 원단위 감축에 대한 관리 및 목표를 수립하고 있으며 온실가스 배출량의 감축을 위한 투자도 확대해 나가고 있습니다.

관리 및 발생 실적



환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

※ 21년 온실가스관리법 변경: 국내 사업장 추가(20년 이전 당진 → 21년 당진, 안양, 서울, 건설현장 추가)

※ 온실가스 에너지운영에 관한 지침 내 N2O(아산화질소) 배출계수 변경: 20년도 0.0000027 → 21년도 0.0000085 18 taihan

2-2-4. 폐기물 관리

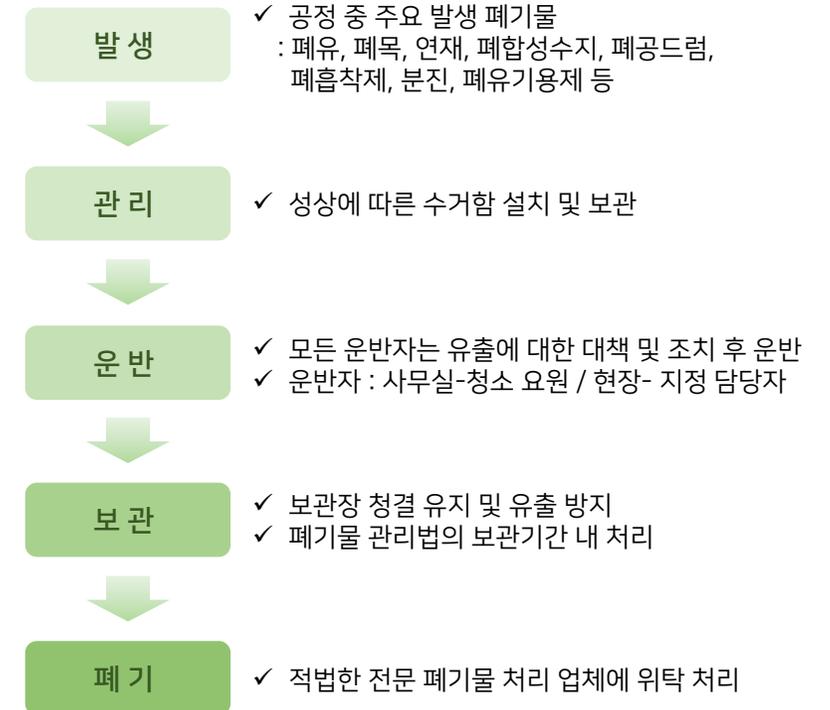
Part 2 환경

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

폐기물관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사업활동에 수반하여 발생하는 폐기물을 적정하게 처리하여 공장 내부 및 주변의 환경오염을 방지하여 쾌적한 작업환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

폐기물 관리 프로세스



환경 경영 정책

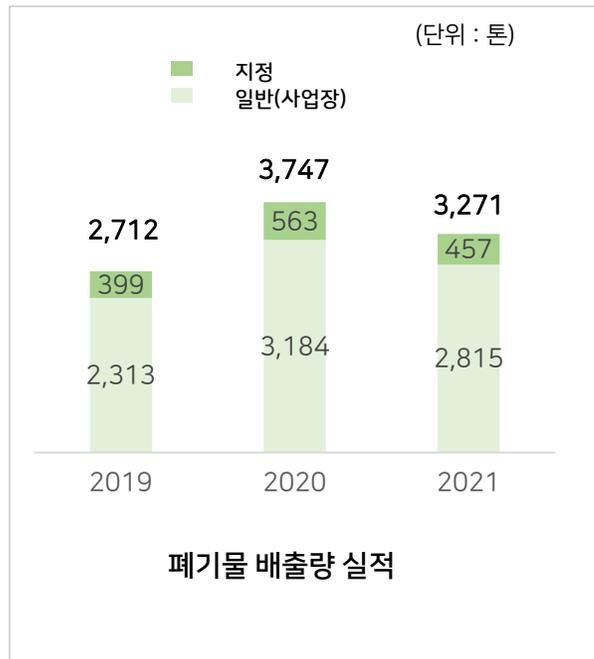
환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part
2 환경

대한전선은 생산활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생한 폐기물의 적절한 처리를 위하여 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 적절한 폐기물 처리 업체를 선정하기 위하여 실사를 통해 위탁처리 업체를 선정하고 있습니다. 또한 폐기물 감량을 위해 매년 감량화 계획을 수립하고 실천하고 있으며, 다양한 재활용 방법을 통하여 재활용을 늘려가도록 노력하고 있습니다.

관리 및 배출 실적



환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

2-2-5. 화학물질 관리

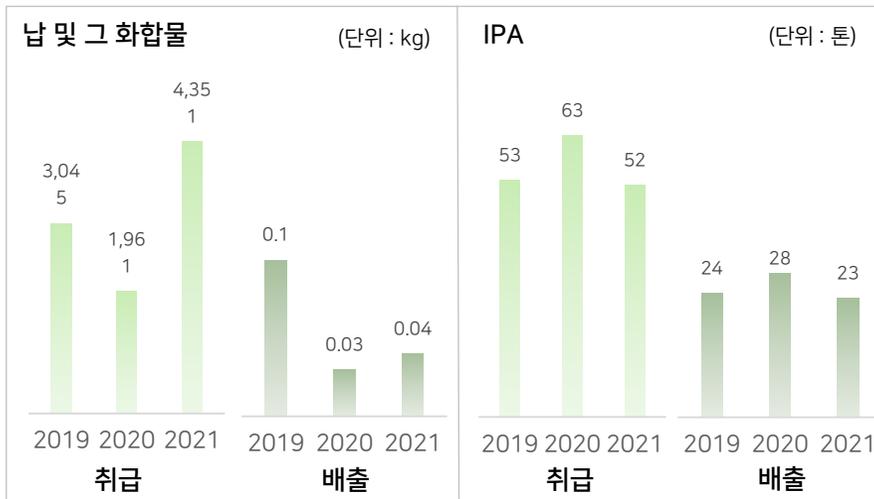
Part 2 환경

대한전선은 화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 공감하고 올바르게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 화학물질 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학물질을 취급하는 근로자가 취급 물질의 유해성·위험성에 대해 알 권리를 확보할 수 있도록 지원하고, 취급과정 도중 적절한 안전보건조치를 통해 화학물질 사고를 예방함으로써 근로자 및 주민들의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.

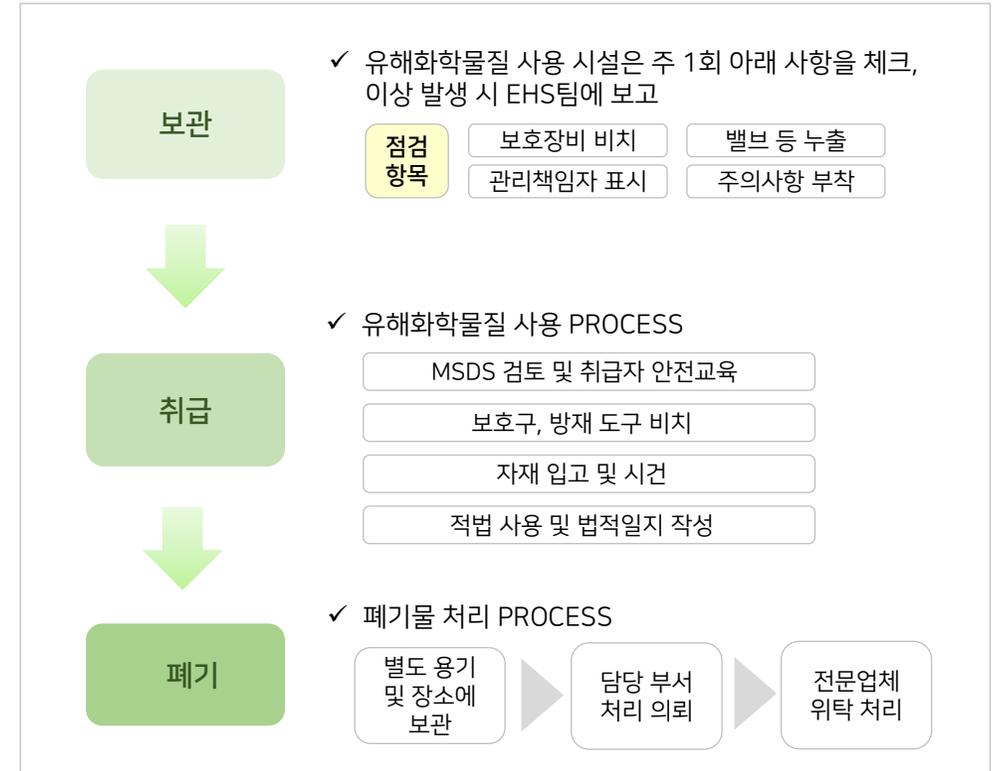
화학물질관리표준 목적

본 표준은 대한전선에서 사용하는 유해화학물질을 적정 수준 관리하여 유해화학물질을 안전하게 사용하는 것을 목적으로 한다.

취급 및 배출실적



화학물질 관리 프로세스



환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

2-2-6. 구매 관리 및 원가혁신 활동

Part 2 환경

대한전선은 2021년 녹색 구매 방침 수립하였고, 홈페이지 공개를 통해 친환경 자재의 구매 확대를 추진하고 있습니다. 생산에 필요한 원·부자재 구매는 물론 비영업활동(사무용품, 행사 물품, 관리용품 구매 등)에도 접목시키는 방안을 검토하고 있습니다. 또한 매년 수행하는 TOP 활동의 일환인 BOM 최적화를 통해 원·부자재 사용량을 절감하고 LOSS를 최소화하여 제품의 원가 경쟁력을 갖추고 있습니다.

녹색구매방침 및 친환경 자재 구매 실적

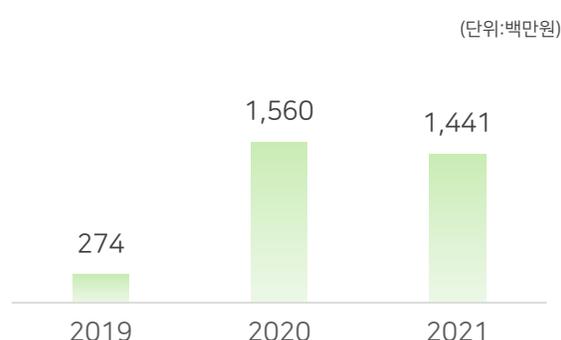
- 녹색 구매 방침 -

- 목적**
본 방침은 대한전선내부의 녹색 제품 구매를 촉진함으로써 기존의 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하여 국민경제의 지속가능한 발전에 이바지함을 목적으로 한다.
- 적용범위**
본 방침은 대한전선내부의 제품생산 활동에 필요한 적자 중 구매와 구매결과에 관한 업무에 적용한다.
- 주요 인증 제도**

| 구분 | 환경표지인증 | 저탄소제품 | 우수재활용(GR) 인증 |
|------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| 표지 | | | |
| 인증목적 | 인대(적외선) 환경성이 우수한 제품 인증 (KC 품질 이상 인증) | 환경표지표기 인증을 받은 제품을 원부자재 사용함으로써 친환경 물품이 우수한 제품 인증 | 폐기원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품 인증 |
| 인증기준 | 환경표지 홈페이지 참조 | 기타(친환경 제품, 고시 참조) | GR인증정보시스템 참조 |
| 인증기관 | 한국환경인증시험연구원 | 한국환경인증시험연구원 | 국가기술표준원/ (사)가천순환산업인증원 |
| 홈페이지 | greenproduct.go.kr | edp.or.kr | buigr.or.kr |

- 용어의 정의**
본 방침에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
(1) "녹색제품"이란 "기타(친환경 제품) 인증제도"에 따른 제품으로서 인증을 받은 제품을 다음과 같다.
가. 환경 표지 인증 제품 : 사무기기, 가전제품, 생활용품 등 165개 제품군
나. 저탄소 제품 : 의류(가, 의약품, 1차 농수축산물 및 임산물)를 제외한 모든 제품
다. 우수재활용(GR) 인증 : 폐기, 폐고유, 폐플라스틱, 폐유류 등 11개 분야
(2) 환경관련 인증제품 : 국내 및 해외 인증기관(인증/인정)의 환경관련 인증마크 또는 인증서를 보유한 제품

대한전선 녹색구매방침



- 대상 품목
 - 고드럼 및 PE&PVC 스크랩 recycle
 - END CAP(환경표지인증 자재)

협력사와 공동 개발을 통해
친환경 자재 사용 확대 추진

원부자재 사용량



재생원료 사용량

- 21년 주요 원가절감 활동
 - 다이옥신 저감장치 설치로 수밀도체 scrap 재사용
 - 연선공정 Cu/Al 사용량 최적화를 통한 Loss 절감
 - 동테이프 피치 조절을 통한 동테이프 절감 등

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선은 환경부에서 인증하는 친환경 인증제도(환경표지제도)를 보유한 제품을 판매하고 있으며, 친환경 제품군을 확대하기 위해 지속적인 투자와 개발을 아끼지 않고 있습니다.

친환경 제품 및 매출 실적



- 환경표지제도 인증 획득 제품
 - ① 450/750V HFIX 절연전선 1.5mm²~10mm² (단선, 원형연선)
 - ② 0.6/1kV 및 6/10kV HFCO, HFCCO류

COBRA HFIX 케이블

- 용도
 - 450/740V 이하의 주로 일반 전기 시설물이나 전기 기기의 배선에 사용
- 장점
 - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
 - 포설과 탈피가 용이함(당사 강점)
- 제품인증 : 한국산업규격



HFCO 케이블

- 용도
 - 0.6/1kV 이하의 주거 및 건물 내 전력 및 조명용 회로에 사용
- 장점
 - 저독성 난연케이블로 친환경 제품
- 제품인증
 - 한국산업규격 / 전기용품 안전인증



친환경 제품 개발(R&D)

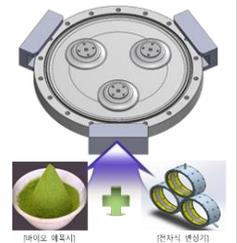
친환경 Polypropylene(PP) 기반 전력선 개발

- 22.9kV 배전급 전력선 자체개발('18년)
- 154kV 초고압 전력선 개발 정부출연과제(에너지기술평가원) 수행('20년)
- 22.9kV 절연피복 가공선 개발 정부출연과제(산업기술평가원) 수행 중('22~'25)
- 투자 예정금액: 4억(정부출연기금 포함)
- 장점
 - 재생이 가능한 열가소성 수지
 - XLPE 대비 운영온도 증대(90→110℃)
 - 가교/건조 공정이 없어 탄소배출 저감(약15% ↓)



친환경 에폭시 및 전자식 변성기 적용 Spacer

- 정부출연과제(산업기술평가원 개발수행('23년)
- 투자: 21년 실적 3억 /22년 6억 예정 (정부출연기금 포함)
- 용도 - 초고압 GIS에 적용되는 전자식 변성기 내장형 스페이서
- 장점
 - 제품 제작 시 발생하는 탄소 배출량 감소(약 60% ↓)
 - 기존 설비 대비 소형/경량
 - 기존 대비 측정 신뢰성 향상



환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

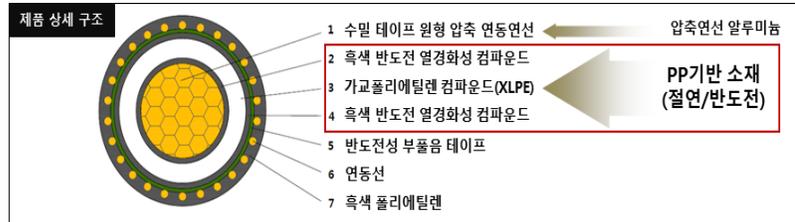
환경 성과 확대

Part 2 환경

대한전선의 '내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술'은 2021년 환경부의 녹색기술인증을 획득하였습니다. 또한 제품의 설계-생산-검사에 이르기까지 친환경 기술을 접목시켜全流程에 대한 환경 성과를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

녹색인증

(2021년 9월 2일 부 환경부 녹색기술인증 획득)



- 기술명 : 내열성 향상된 비가교 폴리프로필렌(PP) 절연 및 반도체 전력케이블 제조 기술
- 특 성
 - 기존 XLPE 자재 대신 PP(폴리프로필렌) 자재로 절연 및 반도체를 변경하여, 내열성 향상 및 케이블 운영온도 증대를 통해 송전용량 확대.
- 환경측면
 - 건조 공정 생략 → 이산화탄소 발생 저감 및 전력사용 절약
 - 송전용량 증대 → 에너지 효율화

청정생산기술



보일러 저녹스 버너

연소 시 온도 및 산소 농도를 조절하고 방출열을 재활용하여 연소 효율을 높여 질소산화물(NOx)을 적게 배출하는 저녹스 버너를 보일러에 적용하여 사용하고 있습니다.



폐수 무방류 처리시설

대한전선은 수자원을 최소한으로 사용하며, 오염물질 배출을 최소화하는 고효율 수처리 System을 운영하고 있습니다. 생산현장의 용수는 90% 이상 냉각수로 사용 중이며, 고도 폐수처리시설을 통해 전량 재이용하고 있습니다.

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part
2 환경

지역사회의 환경보호를 위해 당진시 환경정화활동, 해안가 청소 등 사업장 주변의 생태환경 관리에도 세심한 관심을 기울이고 있습니다.



금개구리 서식지 보호활동

대한전선은 생산공장이 위치한 당진시의 생물종다양성 보전을 위해 '금개구리' 서식지 보호 활동을 전개하고 있습니다. 금개구리는 우리나라 고유종으로 멸종위기 야생동물 2급 보호종이며, 서식지를 잘 떠 나지 않기 때문에 서식지 파괴에 상당히 취약합니다. 이에 금개구리의 주요 서식지인 당산저수지를 찾아 환경정화활동을 하고 있습니다.



해안가 청소

1사 1연안 가꾸기 운동의 일환으로 분기별로 주변 해안가 정화활동을 하며 환경보전활동을 수행하고 있습니다.



*나눔장터

시청에서 주관하여 재활용 물품을 나누고 다시 사용하는 자원순환 문화 확산의 목적으로 연1회 참여하고 있습니다.



*1사 1로 클린제

공장 진입로 및 주변 도로의 청소와 제초작업을 통해 토사 등 비산먼지 유발요인을 제거하고 쾌적한 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

※ 21년의 경우 COVID-19로 인해 진행 취소 → 정부기관 및 방역 당국 지침에 따라 재개 예정

Part 2 환경

대한전선은 국내 2개의 생산기지를 운영하고 있으며, 현재 당진 케이블 공장의 환경 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 당진 전력기기 공장의 경우 환경정보비공개 사업장이나 외부 검증을 받기 위해 ESG Report 및 Annual Report에도 환경 분야의 내용을 포함할 예정입니다.

대한전선은 향후 사업 전반에 걸쳐 환경에 대한 끊임없는 관심과 노력을 통해 국내 TOP 친환경 기업으로 성장할 것이며, 국제 이니셔티브(CDP, 탄소정보공개 PJT) 를 통해 국제 사회에서도 인정 받는 기업을 목표로 하고 있습니다.

대한전선 생산기지



당진 케이블 공장

폐기물, 수질, 대기, 온실가스, 유해화학물질의 관리 및 배출량에 관한 정보와 환경경영활동 내역 등이 있으며, 공개되는 정보들은 현장 검증을 통해 정확성을 유지하고 있습니다.

당진 전력기기 공장

환경정보공개 비대상 사업장
→ 정보 공개 검토

국제 이니셔티브



탄소정보공개 프로젝트
(CDP, Carbon Disclosure Project)
2021.09 가입

환경 경영 정책

환경&에너지
관리 실적 및 절감

환경 성과 확대

Part 3 : 사회적 책임(S)

3-1. 인권 노동 경영

3-2. 안전 보건 경영

3-3. 윤리 준법 경영

3-4. 사회공헌 활성화

3-1-1. 인권보호 정책

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

대한전선은 '대한전선 인권정책'을 수립하여 구성원들의 인권 보호에 앞장서고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 전체 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 윤리 경영 교육 등을 매년 실시 중에 있으며, 인권 이슈별 Check-List를 제정하여 유관 부서 구성원들과의 주기적 면담, 개선을 진행 중에 있습니다.

대한전선 인권정책

인권보호 원칙의 준수

대한전선은 모든 구성원의 인권을 존중하고, 사업 운영 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울입니다. 이에 당사는 사회적 책임과 의무를 다하기 위하여 UN 세계인권선언·UN 기업과 인권 이행지침·OECD 다국적기업 가이드라인·UN 아동권리 협약·국제노동기구의 권고사항 등 여러 국제 인권규범을 준수합니다. 그리고 윤리규정과 세부실행 지침 및 가이드라인을 제정하여, 경영활동상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고자 노력합니다.

적용 범위

첫째, 대한전선은 모든 구성원의 인간으로서 존엄과 가치를 존중하며, 일하기 좋은 근로환경을 제공하기 위해 최선의 노력을 다한다.

둘째, 대한전선은 국제기구의 인권 보호 및 노동기준을 존중하며, 모든 구성원을 성별·인종·국적·종교 등의 사유로 차별하지 않는다.

셋째, 대한전선은 각 국가의 노동 관련 법규를 준수하며, 본 정책을 당사와 거래 하는 모든 공급업체와 투자기업에 적용한다.

운영지침



- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 차별 금지



- 근로시간 준수
- 최저임금 보장
- 결사의 자유
- 안전한 사업장 환경 조성

인권 상담 및 요청

- 홈페이지 : 사이버 신문고
- 사업장 : 고충처리실, 익명건의함
- 온라인 : 제보전용 이메일

제보 내용 검토

- 전담부서 상담 및 내용 검토 (감사팀/인사팀)

결과 회신

- 웹/이메일 결과 회신
- 제보자 보호 및 익명성 절대 보장

2021년 인권 상담 및 처리 실적

| 인권 상담 제보 건수 | 제보 내용 | 조사결과 | 사후 조치 |
|-------------|-------------|---------|---------------------|
| 1건 | 전화응대 예절 불만족 | 고객응대 소홀 | 관련자 교육 실시 → 재발방지 조치 |

3-1-1. 인권보호 정책

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

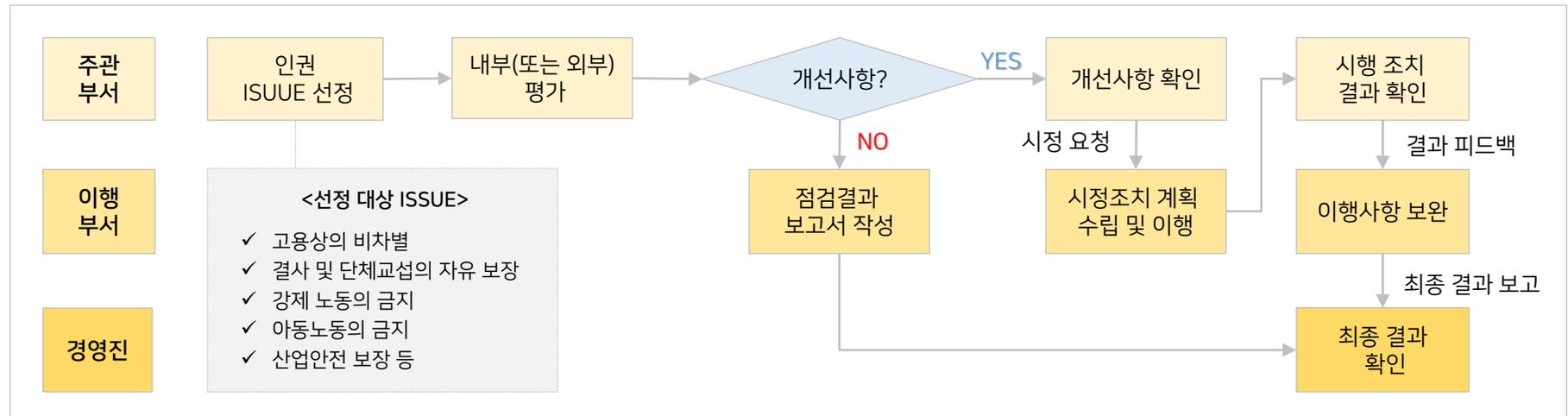
윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

2021 인권보호 활동

| | | |
|--------------|--------------------|--|
| 2021년 4월, 6월 | 인권 보호 교육 실시(타사 사례) | 직장내 괴롭힘: 직장상사의 상습적인 부당행위 지시금지 수질오염: 기업의 사회적 책임이 업무편의성에 우선(화물트럭의 지정장소 세차) 작업장 안전사고 발생: 작업지침에 의한 설비가동(2인1조 작업규정 준수) |
| 2021년 5월 | 환경/안전/소방 정기점검 실시 | 당진공장 정기점검 실시 - 공장 외곽지역 수질 오염 조사: 비점오염 저감시설 점검 - 유해화학물질 보관 실태 점검: 세척실 외부의 화학물질 보관함 설치 - 소방장비 사용가능상태 유지: 소화전 등 고정 소방시설을 고려한 설비 배치 |
| 2021년 10월 | 내부신고제도 교육 실시 | 제보 대상 유형: 인권침해 행위 포함 / 제보자 보호 / 제보자에 대한 신분보장 등 |
| 2021년 12월 | 전 직원 '윤리 서약서' 제출 | 전 임직원이 인권보호 내용을 포함하는 윤리규정을 준수하겠다는 서약서를 제출 |

인권 이슈별 Check List 프로세스



Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

인권영향평가 실시

| |
|------------------------------|
| 목적 |
| 1. 인권침해 행위의 사전예방 |
| 2. 인권경영의 대·외 홍보강화 |
| 기간 : 2022. 04 ~ 2022. 05 |
| 대상 : 인권경영 체계와 국내·외 규범의 준수 여부 |

2022년 인권경영 목표

| 번호 | 내용 | 목표 |
|----|--------------------------------------|-------|
| 1 | 주요 협력사 인권 관련 방문 점검 윤리경영 실천 서약서 작성 | 60개 사 |
| 2 | 내부 구성원 인권 관련 교육 실시 | 2회 |
| 3 | 외부 협력업체 인권 관련 교육 실시 | 2회 |

인권 리스크 및 개선 과제

| 구분 | 현황 | 개선 사항 및 향후 과제 |
|----------------|---|------------------------------------|
| 조직 구축과 행동지침 수립 | • 감사팀이 정기업무점검과 협력업체 정기방문 및 제보 감사 시 인권경영 위반사항 여부를 모니터링함 | • 회사규모의 성장에 따라, 부서별 인권경영정책의 세분화 실시 |
| 인권경영평가 | • 2년 마다 1회, 인권경영평가를 실시, 인권침해 여부를 경영진 보고 • 해외지사와 생산법인 등 격오지 조직에 상시적인 유선통화를 실시, 현지조직의 인권경영 현황을 점검 | • 정기방문을 통한, 인권 경영평가를 실시 |
| 안전교육과 사후관리 | • 정기적인 안전교육 실시 • 업무상 부상과 질병에 대한 치료비 등 지급 | • 교육방법의 다양화 → 교육의 질적 개선 |
| 협력업체 인권관리 | • 협력업체의 국내외 인권 규범 준수여부를 모니터링 실시 | • 협력업체와 선정 시, 인권경영항목을 명문화 |
| 지역주민과 의사소통 | • 지역주민과의 상시적인 의사소통 | • 지역주민과 다양한 의사 소통 채널 구축 |

점검 내용

| 구분 | 내용 | 항목 수 |
|-------------|---|------|
| 인권경영 체계의 구축 | • 인권경영정책 • 조직 구축 등 | 11 |
| | • 인권침해 제보 절차 • 인권경영평가 | |
| 국내외 규범 | 임직원 고용 및 안전 • 채용절차 • 임금/복리후생의 공정성 • 노동조합 설립과 단체교섭 실시 • 인사제도의 공정성 • 작업장 안전관리 • 안전교육과 사후처리 | 14 |
| | 금지 노동 행위 • 근로시간과 휴가기준 • 외국인 근로 기준 • 미성년자 고용기준 • 계약직 고용기준 | 9 |
| | 이해관계자의 인권보호 • 협력업체 인권관리 • 작업장 주변 환경/지역주민과 의사소통 • 품질관리/부적합관리 • 환경정책 수립과 비상대책 계획 | 16 |

Part 3 사회

대한전선은 임직원 개인의 성장을 지원합니다. 인재 육성에 대한 종합적 Master Plan과 Road-Map을 수립하여, 외부기관과 연계하여 On-Line 교육을 지원하고 있습니다. 이와 더불어 임직원의 능력 향상과 자기계발을 위해 교육훈련비의 지출을 점진적으로 상향하겠습니다.

인재 육성 Master Plan

| 구분 | 공통교육 | 계층별 역량 교육 | | | | 직무 관련 교육 | | | 외국어 교육 | | | 기타 | | | | |
|------|----------------|----------------|--------|----------|----------|-------------|------|--------------|-----------|----------|---------------------------|------------------|------|------------|----------------|-----------------------------|
| 임원 | 비전내재화&조직활성화 과정 | (임원/팀장) 직책자 교육 | 전문과정 | 전략적 의사결정 | 성과관리 | 비전 제시, 동기부여 | 코칭과정 | 회사근무자 교육(교육) | 사내강사 양성과정 | 기술영양강화교육 | 직무 관련 사내 스터디 그룹 : 사내강사 활용 | On-line 직무 관련 교육 | 진화영어 | 영어 기술PT 과정 | On-line 어휘 어강자 | 범정부기관 교육 (성인학습, 산업안전보건교육 등) |
| 팀장 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 부장 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 차장 | | 승진자 육성과정 | 향상과정 | 진비관리 | 합리적 문제해결 | 팀워크 리더십 | | | | | | | | | | |
| 과장 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 대리 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 사원 | 신입사원 입문과정 | 기본과정 | 기회력 향상 | 커뮤니케이션 | 효율적 시간관리 | 창의력 향상 | | | | | | | | | | |
| 기능사원 | | | 현장반장교육 | TTC교육 | 접속공 교육 | | | | | | | | | | | |

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part
3 사회

인권 노동 경영

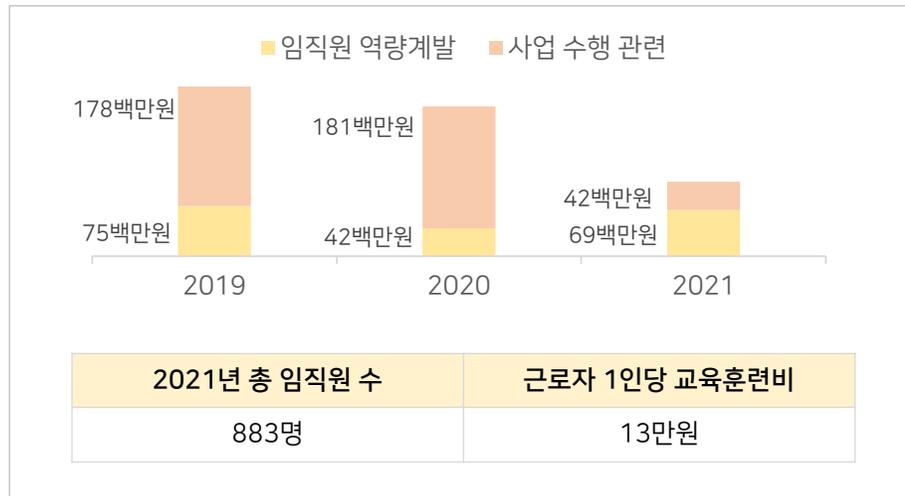
안전 보건 경영

윤리 준법 경영

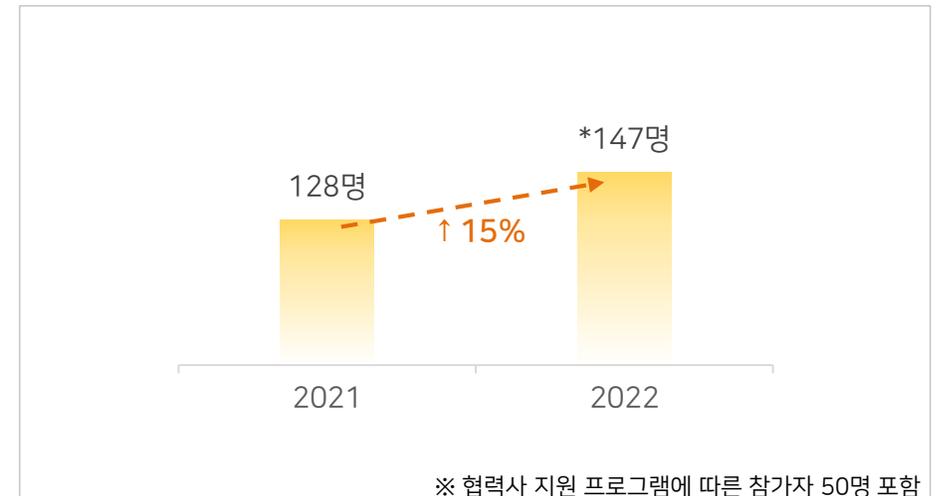
사회공헌 활성화

교육훈련 현황

교육훈련비 실적



임직원 On-Line 교육 참가자



퇴직자 지원제도

대한전선은 퇴직자 대상 축탁직 전환프로그램을 통해 퇴직 후에도 근무를 연장 할 수 있는 제도를 운영 중입니다. 또한 이는 퇴직 후 일시적 고용이 아닌 매년 계약 갱신 검토를 통해 연장 가능한 조건으로 현재 14명의 축탁직 근로자가 재직중 입니다.

축탁직 전환 현황

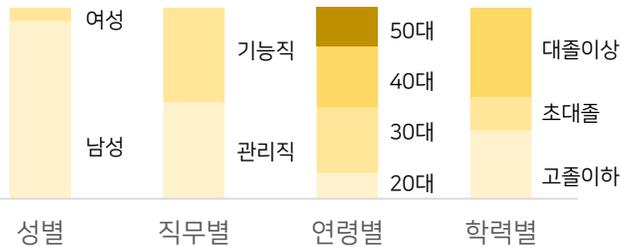
| 구 분 | 2014년 | 2017년 | 2018년 | 2019년 | 2020년 | 2021년 | 2022년 | 계 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 전환자 | 2명 | 3명 | 3명 | 2명 | 1명 | 3명 | 1명 | 15명 |

3-1-3. 근로자 다양성 존중 및 여성, 장애인 평등

Part 3 사회

대한전선은 근로자의 다양성 존중을 위해 성별, 직무, 연령, 학력 정보를 공개하며 나아가 남녀 구분에 따른 직위별 임금 차별이 없으며, 제조산업 특성상 여성 근로자의 고용비중이 낮은 상황을 개선하기 위해, 채용 과정에서의 여성 우대 방안을 시행할 예정입니다. 또한, 장애인의 고용 비율도 장애인 친화적인 근로환경을 조성하여 점진적으로 개선하겠습니다.

2021 근로자 다양성 정보



2021 고용형태별 근무 인원

| 구분 | 2021 |
|------|-------|
| 정규직* | 889 |
| 기간제 | 17 |
| 도급 | 278 |
| 파견 | 1 |
| 일용직 | 67 |
| 합계 | 1,252 |

* 정규직 : 등기임원 6인 포함

| 구분 | 2021 | % |
|----------|-----------|-------------|
| 총 임직원 수* | 883 | 100.0% |
| 성별 | 남성 | 822 (93.1%) |
| | 여성 | 61 (6.9%) |
| 직무별 | 관리직 | 446 (50.5%) |
| | 기능직 | 437 (49.5%) |
| 연령별 | 20대 | 120 (13.6%) |
| | 30대 | 301 (34.1%) |
| | 40대 | 283 (32.0%) |
| | 50대 이상 | 179 (20.3%) |
| 학력별 | 고졸이하 | 316 (35.8%) |
| | 초대졸 | 154 (17.4%) |
| | 대졸이상 | 413 (46.8%) |
| 퇴직률 | 총 퇴직자 | 48 (5.4%) |
| | 자발적 이직자** | 41 (4.6%) |

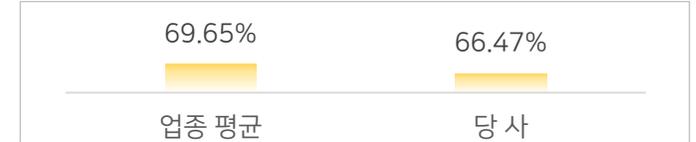
* 총임직원 수 : 등기임원 6인 제외

** 자발적 이직자 : 이직, 학업 등의 사유로 자발적인 퇴사 인원(정년퇴직, 계약종료 등에 따른 사유는 제외됨)

| 2022년 근로자 다양성 목표 | |
|---------------------|------------------------------|
| 목표 | 상세 |
| 1. 정규직 여성 근로자 고용 증대 | 연 초 61명 → 연내 64명 (6.7%→7%) |
| 2. 장애인 근로자 고용 증대 | 연 초 12명 → 연내 14명 (1.4%→1.7%) |

2021 여성, 장애인 임금 수준 및 고용 비율

남성 근로자 대비 여성 근로자의 임금 수준



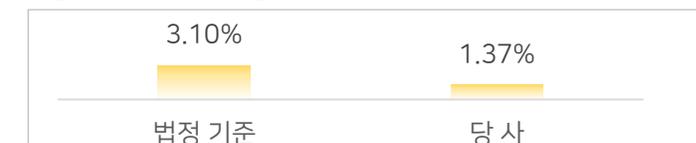
정규직 여성 근로자 고용 비율



※ 전선 제조업 특성 상 기능직 군에는 여성근로자가 없으나, 관리직 군의 정규직 여성근로자(58명) 비율은 약 13.2% 수준으로 업종 평균을 상회함.

※ 관리직 이상 여성 임직원 비율 1.5% (팀장 1명 / 전체 67명) (21년12월 말 기준 당사 임직원 중 팀장 직급 이상 직책자)

장애인 근로자 고용 비율



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-2-1. 고용안정화 정책

Part 3 사회

대한전선은 임직원이 행복한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2017년 가족친화기업인증을 취득하였으며, 개인의 라이프스타일에 맞춘 시차 출근제 운영, 47%의 임직원이 노동조합의 조합원으로 활동하는 등 안정된 고용환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 33년간 무 분규를 유지 중이며 동반자적 노사문화를 형성하고 있습니다.

2021 고용안정화 활동

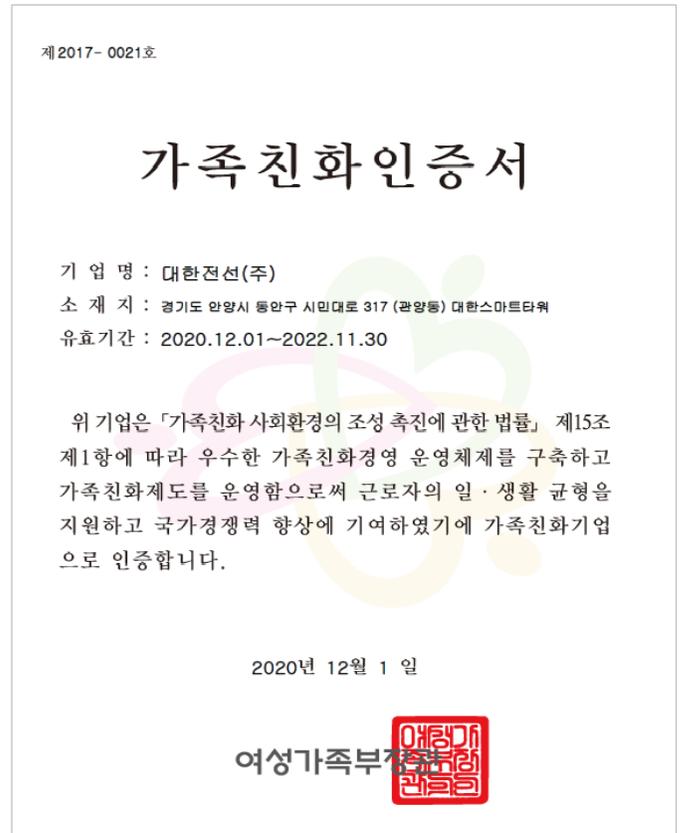
평균 근속년수



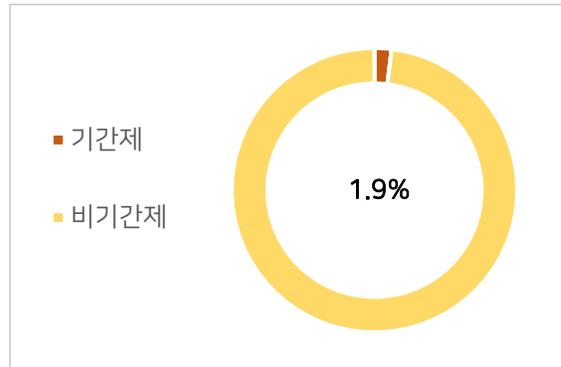
복리후생비 지출



가족친화기업 인증서



기간제 근로자 비율



노동조합 가입률



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

대한전선은 2021년 '환경안전보건방침'을 재정립하였고 지속적인 안전보건활동을 통해 안전한 근로환경 만들기에 집중하고 있습니다.

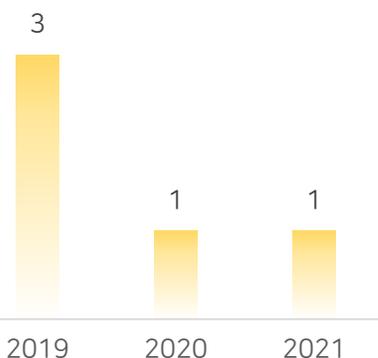
산업재해는 매년 감소 중이며 산업재해 제로(0)를 목표로 하고 있습니다. 또한, 홈페이지의 사이버신문고를 통해 협력업체 근로자의 안전보건 관련 제보도 지속적으로 청취하고 있습니다.

2022 안전한 근로환경 조성 목표

| 분야 | 목표 | 상세 |
|----|--------------------|---|
| 안전 | 중대재해 0건 산업재해 0건 | 위험요인 발굴 및 개선 ISP(내부안전작업절차) 운영 |
| 보건 | 소음 발생 공정 저감 조치 | 소음부스 설치(통신공장 및 산업전선공장) 청력 보존 프로그램 운영 |
| | 비상조치 대응능력 강화 | AED 및 응급구조 KIT 사용방법 교육 및 훈련 |

2021 안전 근로 환경

3개년 산업재해 건수



3개년 주요 협력업체 근로자 재해 건수

| 구분 | 2019년 | 2020년 | 2021년 |
|----------|-------|-------|-------|
| 사고 사망자 수 | 0건 | 0건 | 0건 |
| 중상해 재해자수 | 2건 | 2건 | 1건 |

*공생협력 프로그램 참여 7개 사 기준

2021년 협력업체 근로자 안전보건 관련 당사 홈페이지 제보 건수 : 1건

| 번호 | 제보 내용 | 위반사항 | 조사결과 | 사후 조치 |
|----|------------------|---------|-----------|----------------------------|
| 1. | 협력사의 작업환경 등 근무조건 | 해당사항 없음 | 협력사의 내부문제 | 협력업체 대표와 종업원의 갈등 중재 → 합의중결 |

안전보건활동



Part 3 사회

대한전선은 웨어러블로봇 제작기업인 (주)에프알티와 투자업무협약(MOU)을 체결(3月)하고, 투자 진행 중입니다. 이를 통하여 안전한 일터, 행복한 미래 가치 증진을 위한 안전보건 경영에 앞장서고 있습니다.

웨어로블 로봇 투자 및 도입



웨어러블 로봇
스마트 안전관리 시스템
H/W, S/W 설계/구축

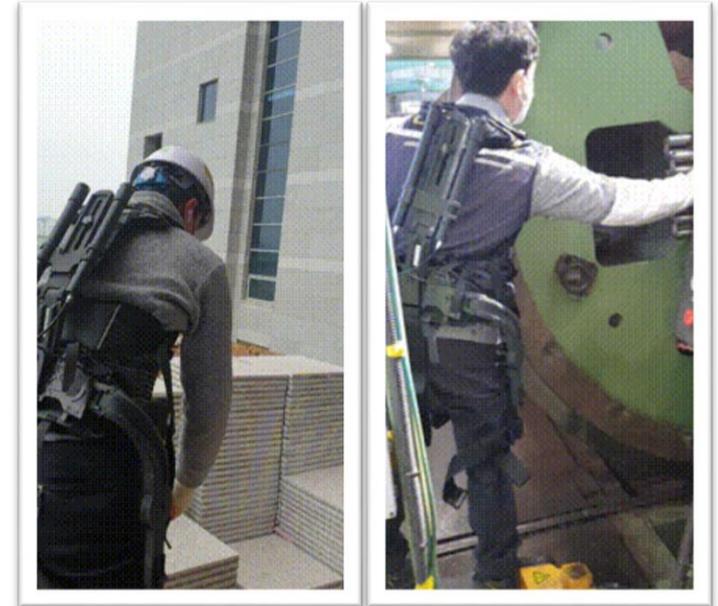
- 국내 최초 유압식 웨어러블 로봇 개발
- 세계 최초 모듈형 작업맞춤 웨어러블 로봇 상용화

MOU체결

투자금 집행



웨어러블 로봇
스마트 안전관리 시스템
개발 협업, 실증, Testbed



인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

대한전선은 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해, 2021년 공정거래 자율준수프로그램 도입 이후 사내 공정거래 자율준수 문화의 조성·확산을 도모하고, 법규 위반 등의 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원을 대상으로한 교육, 사전/사후 모니터링, 사이버신문고 운영 등을 통해 자율준수프로그램의 실질적인 성과 달성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 자율준수편람

공정거래 자율준수 편람 Compliance Program Manual



공정거래 자율준수편람이란?

『공정거래 자율준수편람』은 대한전선 및 모든 임직원이 공정거래의 자율적인 준수를 위한 가이드로 활용할 수 있도록 관련 법령의 주요내용 등 기본적인 사항과 대한전선 임직원의 업무유형에서 발생할 수 있는 위반행위 및 이에 대한 유의사항 등을 정리해 놓은 공정거래 자율준수 지침서입니다.

목차

- I. 공정거래 자율준수프로그램의 이해
 - 1. 공정거래 자율준수프로그램
 - 2. 운영지침
 - 3. CP 8대 구성요소
 - 4. 대한전선(주) CP소개
- II. 공정거래법
- III. 하도급법
- IV. 부록
 - 1. 체크리스트
 - 2. 대한전선(주) CP운영규정
 - 3. 자율준수프로그램 관련 법령

자율준수프로그램(CP) 운영 현황

(2021. 01. ~ 2022. 05)

- ✓ 자율준수프로그램 실천 서약 캠페인
- ✓ 주요 협력업체 대상 CP 안내문 발송
- ✓ 임직원 대상 교육 진행 (10회)
- ✓ 자율준수 선포식 개최
- ✓ 법규 위반 사전/사후 모니터링 (9회)

※ 2021년 8월 자율준수편람 제정 후, 총 4회에 걸쳐 개정작업을 진행 (반기 1회 이상 개정)

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-3-2. 공정거래 원칙

대한전선은 공정거래 질서 확립 및 리스크 예방을 위해 전담 조직인 자율준수운영팀을 설치하였으며 기업의 자유로운 경제활동과 공정한 경쟁을 유지하는 것이 기업의 지속가능한 성장의 초석임을 인식하여 자율준수편람에 관련 내용을 명시하여 공정거래 질서 확립을 위해 노력하고 있습니다.

자율준수프로그램 전담 조직

자율준수관리자 (재무부문장-CFO)

- ✓ CP 총괄 운영
- ✓ 운영 권한/책임 부여

자율준수운영팀 (법무팀)

- ✓ 편람 및 규정 개정
- ✓ 교육 프로그램 운영
- ✓ 모니터링 시스템 운영

각 부서 담당자

- ✓ 각 부서 모니터링 담당
- ✓ 자율준수운영팀과 협업

공정거래 원칙 유의사항

내부거래

- 부당한 지원행위
- 특수관계인에 대한 부당이익 제공
- 계열회사를 위한 차별
- 계열회사간 채무보증
- 공시규제

협력업체

- 경쟁자와의 거래를 금지하는 행위
- 부당하게 불이익을 주는 행위
- 부당하게 차별취급하는 행위

경쟁업체

- 입찰가격담합
- 낙찰예정자의 사전결정
- 수의계약 유도
- 수주 물량 등의 결정
- 경영간섭

하도급거래

의무

- 서면의 교부
- 서류의 작성 및 보관
- 선급금 지급의무
- 하도급대금 지급
- 검사 및 통지 의무

금지

- 부당한 특약금지
- 부당한 하도급대금결정 금지
- 하도급대금의 감액금지
- 하도급대금 지급지연금지
- 보복조치 금지

※ 자율준수편람 II.
회사 주요업무별 주의사항 중

2022 공정거래 준수를 위한 목표

| 목표 | 상세 |
|------------------------------|---|
| 1. 불공정거래 / 부정경쟁 관련 임직원 교육 강화 | 가. 정기교육 4회 실시 나. 외부강사초빙교육 : 2회 실시 |
| 2. 협력사 대상 CP관련 내용 전파 | CP안내문 발송, 사이버신문고 안내, 방문 소개 등 (200개社 이상) |
| 3. 유관기관 시정조치 제로 달성 | 공정위 등 관련기관 시정조치 연간 0회 달성 |

※ CP : 공정거래 자율준수 프로그램
(Compliance Program)

Part 3 사회

대한전선은 공공 영역을 넘어 민간기업 차원에서도 상당한 주의의무를 요구하는 글로벌 반부패 규제에 효과적 대응을 위해 자율준수편람에 CP의 소개와 회사주요업무별 주의사항을 규정했습니다. 또한 감사팀에서 임직원 교육을 포함한 반부패 프로그램을 별도 운영 중에 있습니다

CP(Compliance Program)의 필요성

| | |
|----------------------|------------------------|
| 기업의 경쟁력과 공정거래 능력을 강화 | 법위반에 따른 기업의 손실을 사전에 예방 |
| 대내외 신인도를 제고 | 법위반으로 인한 피해를 최소화 |

반부패 프로그램



내부신고(사이버신문고) 제보 접수현황

| 연도 | 건수 | 위반사항 |
|------|----|-----------------------|
| 2019 | 1 | 담당자 관리소홀 |
| 2020 | 1 | 해당사항 없음 (규정에 대한 이해부족) |
| 2021 | 2 | 단순과실 |
| | | 해당사항 없음 (협력사 내부문제) |

※ 감사 실시횟수는 대외비 사항으로 비공개함.

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

모니터링 시스템

대한전선은 자율준수편람에 따라 회사 및 임직원의 법 위반 사항을 효과적으로 파악하고자 모니터링 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다.

목적

감사, 감독, 보고 등으로 구성된 체계적인 모니터링 시스템을 구축, 운용함에 있어 자율준수 프로그램 운용의 핵심인 법위반행위의 예방과 감시를 목적으로 합니다.

※ 자율준수편람 1.3.6) 내부감시체계 구축中

운영

불공정행위가 발생할 가능성이 높은 부서에 대해서는 정기적인 감시, 감독 체계를 운영, 또한 자율준수 관리자는 모니터링 활동 계획과 실적 등의 주요사항을 연 2회 이상 이사회에 보고 합니다.

CP관련 교육

대한전선은 CP운영규정에 의거하여 분기별 정기교육, 신규 입사자 교육, 외부 강사 초빙 교육, 수시 교육을 실시하고 있습니다.

목적

전 임직원 대상으로 각각의 담당분야에서 공정거래법규에 저촉되는 행위에 관한 구체적인 사례 교육을 실시 합니다. 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원들의 직책에 따라 적합한 교육을 실시함으로써 CP의 활용도를 높이고 업무능력을 향상시킬 수 있습니다.

※ 자율준수편람 1.3.5) CP관련 교육中

운영

공정거래정책이 중요해지면서 현장 교육은 물론 온라인을 통한 교육도 활용 예정이며 교육은 반드시 분기당 1회(1시간) 이상 의무적으로 실시합니다. 기타 공정거래법규 위반 가능성이 높은 부서 또는 임직원, 신규 입사자를 대상으로 수시로 교육을 실시합니다.

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

대한전선은 '환경·안전·보건 경영방침'을 제정하여 소비자의 권리 증진에 노력하고 있습니다. 당사는 해당 방침에 고객이 안심하고 사용할 수 있는 결함이 없는 제품과 서비스를 제공할 것을 표방하고 있으며, 이와 더불어 KS인증 보유를 통해 제품의 품질이 소비자의 안전에 미치는 영향에 대하여 주기적으로 평가받고 있습니다.

환경·안전·보건 경영방침

대한전선(주)은 "인간과 자연이 공존하는 삶의 조화"를 위하여 자연환경의 보존과 안전한 생산을 기업경영의 최우선가치로 선정한다.

이를 위한 실천 사항으로,

1. 자연환경과 공존하는 기업경영
 - 제공하는 제품, 서비스 등이 자연환경을 보전할 수 있는 방안을 우선시한다.
2. 인간의 안전, 보건을 고려한 제품, 서비스 개발 및 공급
 - 제품과 서비스는 인간의 안전, 보건을 고려하여 개발하고 공급한다.
3. 관련 법규의 준수
 - 국내외 환경·안전·보건 관련 법규와 협약을 준수하고, 이해관계자의 요구사항을 만족시키는 수준 높은 기준을 설정하고 이행한다.
4. 지속적인 개선 및 오염방지 활동 추진
 - 경영활동에 있어서 정량화된 목표를 설정하여 실행하고, 그 결과에 대하여 검토와 개선방안을 강구하여 차기목표에 반영한다.
5. 투명경영
 - 관련 자료는 내·외부 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

본 방침이 달성될 수 있도록 모든 임직원 및 이해관계자들에게 적극적으로 교육을 실시하고 홍보하여 최적의 환경안전보건경영이 이루어지도록 요구하는 바이다.

소비자 공정거래원칙

대한전선은 B2B회사의 거래구조로 소비자를 거래처, 협력사로 포괄 해석하여 각각의 공정거래원칙을 CP편람에 공표하고 있습니다.

(※ 참조 : 자율준수편람 II)

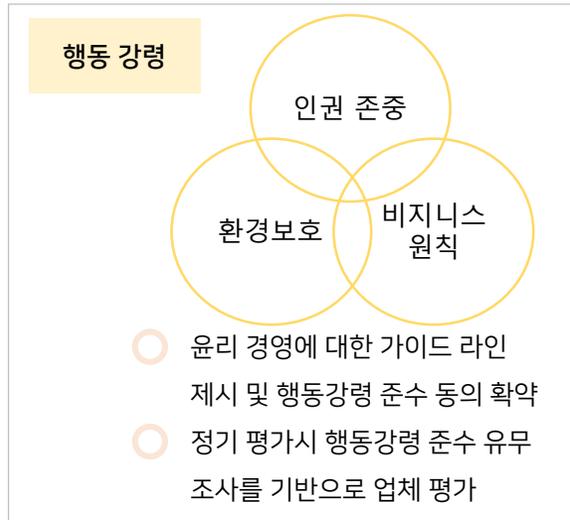
3-3-6. 협력사 관리

Part 3 사회

대한전선은 협력사선정에 있어 윤리경영을 중시합니다. 윤리경영 행동강령을 배포함과 동시에 개선을 지원하며, 지속적인 점검을 통해 향후 평가에 반영하고 있습니다. 그뿐 아니라 협력사와의 공정거래 원칙을 제정, 실천프로그램을 통해 협력사의 물적, 지적재산권을 존중합니다. 앞으로도 지속적인 간담회와 지원프로그램을 통해 건강한 상생발전을 추구하겠습니다.

협력사 관리 현황

윤리 경영 행동강령 배포 및 동의



협력사 공정거래 원칙 및 실천프로그램 : 자율준수편람 II.5

협력사 지원 프로그램 설치 및 운영

명절대금 조기 지급 (어음만기일 단축)

우수협력사 포상제도

본사와 동일 on-line 교육 제공

상생협력 & 기술개발 제안

금융 지원 | **성과 공유** | **교육/인력 지원** | **소통**

공동개발·원가 절감 등 유공 우수협력업체 시상
 • 21년 4개社 149만원 포상
 • 22년 5개社 304만원 포상

우수 협력사 On-line 교육 비용 지원
 • 22년 현재 42개 지원 중



3개년 홈페이지 접수 협력사 불만제보 현황

| 연도 | 건수 | 제보 내용 |
|-------|----|-----------------|
| 2019년 | 0건 | |
| 2020년 | 1건 | 업체선정 절차에 대한 투명성 |
| 2021년 | 0건 | |

위반사항
해당사항 없음

조사결과
규정에 대한 이해부족

사후 조치
업체선정 절차 검증 → 확인내용 통보

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

3-4-1. 지역사회 공헌 활동 및 의견 청취

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

사회공헌 가치체계



대한전선은 창립 이후 기업의 사회적 책임과 의무를 다하기 위해 소외된 이웃을 위한 나눔을 지속해 왔습니다. 이제 대한전선은 더 나은 미래로 나아가기 위해, 사회공헌 가치체계를 새롭게 하고 사회공헌활동을 확대·체계화하고자 합니다.

<연결된 세상, 함께하는 행복>이라는 신규 비전은, 사람과 공간, 시간의 연결을 통해 상생의 가치를 창출하고 소외 없는 세상과 지속 가능한 미래를 조성하려는 대한전선의 의지를 담고 있습니다. 지역사회의 발전과 미래 세대 성장, 그리고 친환경 활동 확대라는 구체적 전략에 맞춰 다채로운 사회공헌 활동을 실행합니다.

임직원의 참여를 장려하기 위해 평일 근무 시간에 봉사활동을 진행하고 있으며, 임직원과 임직원 가족 및 지인 등이 함께 할 수 있는 '참여형 사회공헌 활동'을 기획 및 운영합니다.

이와 함께, 지역사회의 다양한 의견을 청취할 수 있도록 홈페이지 내 협의 채널을 운영하고 있습니다. 앞으로도 고객, 협력사, 지역사회 및 임직원 등 많은 이해관계자들과 꾸준한 소통을 통해 '더 나은 미래로' 가기 위해 노력할 것입니다.

3-4-1. 지역사회 공헌 활동 및 의견 청취

Part 3 사회

인권 노동 경영

안전 보건 경영

윤리 준법 경영

사회공헌 활성화

사회공헌 활동 소개

대한전선의 사회공헌 활동은 '지역사회', '교육', '환경'이라는 중점 영역과 각각의 추진 전략을 기반으로 진행됩니다. 지역사회를 위해 정기적으로 소외계층을 위한 봉사활동 및 헌혈 활동 등을 진행하고 있으며, 공장이 위치한 당진지역에서는 초등학생 대상 주니어 전기 교실을 개최해 교육 기회를 제공합니다. 또한, 매년 1사 1연안 해안가 청소, 금개구리 서식지 보호 활동, 폐 건전지 교환 캠페인 등 환경 보호 인식 제고를 위한 활동을 전개합니다. 이런 활동의 결과를 재무적, 비재무적으로 측정, 평가하여 향후 활동의 방향성을 설정하고 있습니다.

호반그룹과 함께 사회공헌 활동에도 활발히 참여하고 있습니다. '호반사랑나눔이'는 임직원이 어려운 이웃을 위해 자발적으로 월급에서 일정 금액을 공제하는 프로그램입니다. 2021년 대한전선 임직원 113명이 참여했으며, 총 17곳의 기관에 기금이 전달되었습니다.

2021년 주요 성과



<호반사랑나눔이>
- 113명 참여, 월 129만원 적립(대한전선)
- 17개 기관 기부



<환경>
- 폐 건전지 교환 캠페인 : 136명 / 2,773개 수거
- 1사 1연안 해안가 청소
- 금개구리 서식지 보호 활동



<지역사회>
- 지역 연계 사회공헌 : 3회 (기부금, 봉사활동)
- 안양시비산종합사회복지관 감사패 수상

지역사회복지관 연계 활동(분기별)



*당진시 주니어 전기 교실



폐건전지 교환 캠페인(연 1회 / 본사, 당진공장, 전격기공공장)



※ 21년의 경우 COVID-19로 인해 당진시 주니어 전기 교실 진행 보류 → 22년 재개 예정

Part 4 : 지배구조(G)

4-1. 대한전선 기업지배구조

4-2. 이사회 및 위원회 구성

4-3. 주주총회 및 공시, 배당

4-4. ESG 평가

Part 4 지배구조

대한전선의 2022년 5월 기업지배구조 헌장을 제정 및 공표하였습니다.

또한 헌장의 경영이념을 바탕으로 기업지배구조 보고서를 발간하여 투명한 기업지배구조의 형성을 위해 노력하고 있습니다.

대한전선 기업지배구조헌장

대한전선 기업지배구조헌장

제정 : 2022.05

대한전선은 끊임없는 소통과 신뢰를 통해 사명을 위한 기업문화를 만들고, 최고의 기술과 품질을 통해 고객 감동을 추구하며, 창의적 사고와 도전을 통해 발전된 미래를 실현하여 더 나은 미래로 (We connect the future) 나아가는 것을 지향한다.

대한전선은 이러한 회사의 비전을 실현하기 위하여 모든 이해관계자로부터의 신뢰와 건전한 기업 지배구조 확립이 필수적임을 인지하여 본 기업지배구조헌장을 제정한다. 대한전선은 본 기업지배구조헌장을 바탕으로 주주이익 증진, 이해관계자 권리보호, 기업 가치 제고와 지속가능한 성장을 위해 투명하고 선진적인 지배구조를 달성하는 것을 목표로 한다.

제1장. 주주
제1조(주주의 권리)

① 주주는 회사의 소유자로서 상법 및 관련 법령에서 보장하는 다음과 같은 기본적인 권리를 가진다.

- 이익 분배 참여권
- 주주총회 참석 및 의결권
- 주주권 행사에 필요한 정보를 시의적절하게 제공받을 권리
- 이사 후보자 등 주주총회 목적사항을 제안할 수 있는 권리

② 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 다음 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정되어야 한다.

- 정관의 변경
- 합병, 영업 양수도 및 기업의 분할
- 해산
- 자본의 감소
- 주식의 보괄적 교환 및 이전 등

③ 주주권의 행사는 주주의 자유 의사에 따라 편리하게 행사되어야 한다. 회사는 주주권 행사를 용이하게 하기 위해 주주총회의 일시, 장소, 의안 등에 관하여 충분한 정보를 적시에 제공할 수 있도록 한다.

기업지배구조 헌장이란?

지배구조에 대한 정보 제공 확대와 투명한 경영문화의 실천을 목적으로 대한전선 기업 지배구조 헌장을 제정하고 공표하여 대한전선의 기업문화로 만드는 것을 목적으로 하고 있습니다.

목차

- 제1장. 주주
- 제2장. 이사회
- 제3장. 감사기구
- 제4장. 이해관계자
- 제5장. 시장에 의한 경영감시

대한전선 기업지배구조보고서

2021년
대한전선(주) 기업지배구조 보고서

taihan
대한전선

당사는 유가증권시장 공시규정 제24조의2에 따라 지배구조 관련 현황에 관한 투자자의 이해를 돕기 위하여 통 보고서를 작성하였습니다. 통 보고서 내 지배구조 관련 현황은 2021년 12월 31일을 기준으로 작성 되었으며, 보고서 제출일 현재 변동사항이 있는 경우 별도 기재하였습니다. 보고서 내 지배구조 관련 활동내역의 경우 공시대상기간(2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일)의 내용을 기재하였고, 가이드라인에서 별도 기간을 제시한 경우 해당 기간에 대한 내용을 기재하였음을 알려 드립니다.

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part
4 지배
구조

대한전선의 (2021년 12월 말) 이사회는 기타비상무이사 2인(이우규, 김준석)과 사내이사3인(나형균, 김윤수, 이기원), 사외이사 3인(박경서, 이병국, 이창재), 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다.

이사회

| 직명 | 성명 | 활동분야 (담당업무) | 선임 | 임기 | *임원책임 배상 보험 | 상근여부 | 경력 |
|-------------|------|--------------------------|------------|----|----------------|------|--|
| 기타 비상무이사 | *이우규 | 전사 경영전반에 대한 업무 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 비상근 | 現) 삼성금거래소 대표이사 前) 포스코건설 경영기획본부장, 포스코 정도경영실장 |
| | 김준석 | 전사 경영전반에 대한 업무 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 비상근 | 現) 호반자산개발 대표이사 前) 호반건설 전략기획팀장, 한국수력원자력 |
| 사내이사 | 나형균 | 이사회 의장, 대표이사, 경영총괄 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 상근 | 現) 대한전선(주) 대표이사 前) 대한전선(주) 대표집행임원, 안셀코리아(주) 대표이사, (주)마이다스 대표이사 |
| | 김윤수 | 생산안전총괄 (COO/CSO) | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 상근 | 現) 대한전선(주) 부사장, 생산기술총괄(COO) 前) 대한전선(주) 집행임원 / 초고압사업부장, 대한전선(주) Quality Center 센터장 |
| | 이기원 | 재무부문장 (CFO) | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 상근 | 現) 대한전선(주) 전무이사, 재무기획총괄(CFO) 前) 대한전선(주) 집행임원 / 재무기획실장, (주)효성 중공업PG 전략본부 상무이사 |
| 사외이사 | 박경서 | 전사 경영전반에 대한 업무 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 비상근 | 現) 한국유엔협회 고문 前) 제29대 대한적십자사 총재, 대법원 대법관 추천위 위원장, 초대 경찰개혁위원회 위원장, 서울대/동국대 교수 |
| | 이병국 | 전사 경영전반에 대한 업무 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 비상근 | 現) 이촌세무법인 회장 前) 서울지방국세청장, 서울지방국세청 납세지원국장, 서울지방국세청 세원관리국장 |
| | 이창재 | 전사 경영전반에 대한 업무 | 2021-05-18 | 2년 | 가입 | 비상근 | 現) 김앤장 법률사무소 변호사 前) 법무법인 아미쿠스 대표변호사, 제59대 법무부 차관, 서울북부지방검찰청 검사장 |

* 임원책임배상보험 : 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입 '21. 10. 27 ~ '22. 10. 26 (매년 갱신)

* 이우규 이사는 2022.05.02일 부 사임하였습니다.

Part
4 지배 구조

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화하였습니다.

이사회 활동

| 회차 | 개최일자 | 정기 /임시 | 결의 /보고 | 의 안 내 용 | 가결 여부 | | | | |
|----------------------|------------|--------|--------|--|------------|----|----|------------------------|------------|
| 1 | 2021.01.13 | 임시 | 결의 | 덴마크 지사 설립의 건 | 가결 | | | | |
| 2 | 2021.02.24 | 정기 | 결의 | 제66기 재무제표 승인의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 제66기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건 | | | | | |
| | | | | 집행임원 보수한도 승인의 건 | | | | | |
| | | | | 감사위원회 규정 개정의 건 | | | | | |
| | | | | 안전보건계획 승인의 건 | | | | | |
| | | | | 수입신용장 한도 약정의 건 | | | | | |
| 3 | 2021.03.26 | 임시 | 결의 | 투명경영위원회 위원 선임의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 4 | 2021.04.07 | 임시 | 결의 | 임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건 | 가결 |
| | | | | | | | | 전자투표 도입 승인의 건 | 가결 |
| | | | | | | | | 5 | 2021.05.11 |
| 집행임원 보수한도 증액의 건 | 가결 | | | | | | | | |
| 6 | 2021.05.18 | 정기 | 결의 | 이사회 의장 선임의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 이사회 규정 개정의 건 | | | | | |
| | | | | 대표이사 선임의 건 | | | | | |
| | | | | 본점 이전의 건 | | | | | |
| | | | | 지점 설치의 건 | | | | | |
| | | | | 투명경영위원회 명칭 변경 및 확대·개편의 건 | | | | | |
| 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건 | | | | | | | | | |
| 7 | 2021.06.09 | 임시 | 결의 /보고 | 자율준수관리자 선임의 건 수입신용장 및 외화지급보증 한도 약정의 건 2021 ESG 경영전략 및 2020 ESG Report 내부회계관리 규정 일부 변경 | 가결 /보고 | | | | |
| 8 | 2021.07.07 | 임시 | 보고 | 영문 상호 변경에 따른 해외 제출용 이사회 서류 준비의 건 | 보고 | | | | |
| 9 | 2021.08.18 | 정기 | 결의 /보고 | 수입신용장 한도 약정의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 2021년도 상반기 경영실적 및 연간 경영실적 추정 | 보고 | | | | |
| 10 | 2021.09.08 | 정기 | 결의 | 2021년도 2분기 이행보증 리스트 수입신용장 한도 약정의 건 | 가결 | | | | |
| 11 | 2021.10.13 | 임시 | 결의 | 임원배상책임보험 가입의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | T.E.USA에 대한 채무보증의 건 (미국 PSEG LI 35kV MV 프로젝트) | | | | | |
| | | | | T.E.Australia에 대한 채무보증의 건 (호주 AUSGRID 132kV 프로젝트) | | | | | |
| | | | | 방글라데시 프로젝트 현장사무소 설립의 건 | | | | | |
| 12 | 2021.11.10 | 정기 | 결의 /보고 | 자본감소(액면가 감액 무상감자)의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 임시주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 2021년도 3분기 경영실적 및 연간 경영실적 추정 | 보고 | | | | |
| 13 | 2021.12.08 | 임시 | 결의 /보고 | 2021년도 3분기 이행보증 리스트 | 가결 | | | | |
| | | | | 단기 차입의 건 | 가결 | | | | |
| | | | | 차입금 상환 및 만기 연장의 건 2022년도 사업계획 보고 | 보고 | | | | |
| 14 | 2021.12.22 | 임시 | 결의 | 2021년 하반기 CP(공정거래 자율준수 프로그램) 운영 결과 보고 | 가결 | | | | |
| | | | | 채권은행 약정 만기 연장의 건 시설자금대출 신규 차입의 건 유상증자 결정의 건 | | | | | |

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

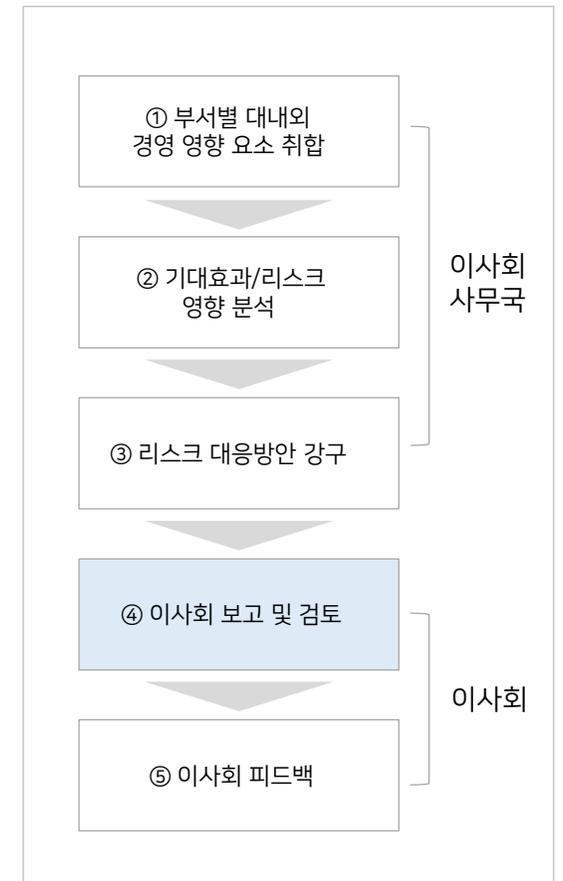
Part
4 지배 구조

대한전선 이사회는 연 4회 정기 이사회를 개최하며 주요경영사항에 대해 분기별 보고를 규정화 하여 분기별 실적 및 리스크 영향 분석을 정례화하였습니다.

이사회 활동

| 회차 | 개최일자 | 정기 | 결의 | 의 안 내 용 | 가결 |
|----|------------|-----|-----|-----------------------------------|----|
| | | /임시 | /보고 | | 여부 |
| 1 | 2022.01.12 | 임시 | 결의 | 특수관계인의 유상증자 참여의 건 | 가결 |
| | | | | 연지급수입(USANCE) 기존 한도 증액의 건 | |
| | | | | 신규 외화지급보증 한도 약정의 건 | |
| 2 | 2022.02.23 | 정기 | 결의 | 제67기 재무제표 승인의 건 | 가결 |
| | | | | 제67기 정기주주총회 소집 및 부의안건 채택의 건 | |
| | | | | 안전보건 계획 승인의 건 | |
| | | | | 수입신용장(USANCE) 한도 증액의 건 | |
| | | | | 수입신용장(USANCE) 신규 한도 취급의 건 | |
| | | | | 내부회계관리규정 일부 변경의 건 | |
| | | 보고 | 보고 | 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건 | 보고 |
| | | | | 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 보고에 대한 평가 보고 | |
| | | | | 2021년 4분기 이행보증 리스트 | |
| 3 | 2022.04.13 | 임시 | 결의 | 해저케이블 공장부지 토지매입의 건 | 가결 |
| | | | 보고 | 해저케이블 임해공장 사업성 검토 보고 | 보고 |
| 4 | 2022.05.11 | 정기 | 보고 | 2022년도 1분기 경영실적 및 상반기 경영실적 추정 | 보고 |
| | | | | 2022년도 1분기 이행보증 리스트 | |

리스크 관리 체계



대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

4-1-3. 이사회 내 위원회_ (2021년 기말 기준)

Part 4 지배 구조

2021년 12월부 대한전선 이사회 내 위원회는 총 3개로 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회가 있습니다. 기존 투명경영위원회는 최근 화두가 되고 있는 ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동 및 강화를 위해 ESG위원회로 확대, 개편하였습니다. 각 위원회별로 규정에 따라 업무를 세분화하여 전문적인 의사결정을 도모하고 있습니다.

위원회 구성

| 위원회명 | 구성 | 성명 (위원장) | 설치목적 및 권한사항 | 주요 내용 | 규정공개 |
|-----------------|------------------------------|---------------------------------------|---|---|------|
| 사외이사 후보추천위원회 | 기타 비상무이사 2인 | *이우규 (위원장) 김준석 | 사외이사후보 추천 | 사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 평가를 거친 사외이사 후보를 주주총회에 추천하기 위하여 설치되었으며, 기타비상무이사 3인으로 구성되어 있습니다. 주주총회에 사외이사 후보를 추천할 권한은 사외이사후보추천위원회가 가지고 있으며, 사외이사 후보는 위원회의 추천과 이사회 의 심의 절차를 거쳐 주주총회에 최종 후보로 상정되게 됩니다. | 홈페이지 |
| 감사위원회 | 사외이사 3인 | 이병국 (위원장) 박경서 이창재 | 회계 및 업무 감사 | 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성하고 있으며, 감사위원 중 1인이 회계 또는 재무 전문가입니다. 감사위원회는 매년 정기적으로 전문 교육을 실시하며 감사위원회의 업무를 지원할 수 있는 독립된 감사업무 부서를 두고 있습니다. 감사위원회는 해당 팀의 내부감사계획을 정기적으로 검토하고 승인하고 있습니다. | 홈페이지 |
| ESG위원회 | 사외이사 3인 사내이사 1인 | 이창재 (위원장) 박경서 이병국 이기원 | 내부거래 투명성 심의, 주주가치 중대한 영향을 주 는 경영사항 심의, ESG 정책 심의, 주주가치 제고 정책 건의 | ESG경영의 중요성을 고려하여 보다 체계적이고 활발한 ESG경영 활동을 목적으로 기존 투명경영 위원회를 ESG위원회로 새롭게 확대·개편 하였습니다. 기존 투명경영위원회의 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진 목적에 더하여 주주가치에 중대한 영향을 미치는 회사의 경영사항 심의·검토, ESG관련 정책 사항 심의, 주주가치 제고를 위한 주요 정책 건의 역할을 합니다. | 홈페이지 |

※ 위원회의 활동 및 세부내용은 '공시자료 : 사업보고서'를 참조하시기 바랍니다.
※ 이우규 이사는 2022.05.02일 부 사임하였습니다.

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

Part 4 지배구조

주주총회

대한전선은 현재 주주총회의 의안을 확정하는 주주총회 소집 통지는 4주전, 의안에 대한 자세한 설명을 공개하는 소집 공지는 2주전에 시행하고 있습니다. 2021년 4월부 주주의 효율적인 투표와 편의성 개선을 위한 의결권 행사 방법으로, 전자투표제를 도입하였습니다.

영업(잠정) 실적 공시

대한전선은 2020년부터 영업(잠정) 실적(공정공시) 공시를 시행하여 주주에게 신속하고 투명한 정보공개를 우선하고 있습니다. 현재 약 15일~30일 이전 공시를 진행함으로써 시장 충격을 완화하고 주주가치를 제고하고 있습니다.

2021년 공시 실적

| 공시 일자 | 공시 내용 |
|------------|--------------|
| 2021.01.22 | 2020년 4분기 실적 |
| 2021.04.30 | 2021년 1분기 실적 |
| 2021.07.30 | 2021년 2분기 실적 |
| 2021.10.29 | 2021년 3분기 실적 |

2022년 실행 계획

| 공시 일자 | 공시 내용 |
|--------------|--------------|
| 2022.01.28 | 2021년 4분기 실적 |
| 2022.04.29 | 2022년 1분기 실적 |
| 2022.07 (예정) | 2022년 2분기 실적 |
| 2022.10 (예정) | 2022년 3분기 실적 |

Part 4 지배구조

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

IR 및 기업설명회

대한전선은 최근까지 경영 정상화와 재무 실적 회복에 주력하는 동안 대규모의 IR 대신 소규모로 진행되는 기관사/기업탐방을 통해 기업설명회를 수행하였습니다. 앞으로 회사의 상황에 맞춰 대규모 IR 및 기업설명회를 개최할 예정입니다.

배당

대한전선은 기존 누적결손에 따른 상법상 배당가능한도 부족으로 최근 5개년 배당 실적이 없습니다. 향후 상법상 배당가능재원 확보 시 회사 정관 규정에 의거하여 이익규모 및 미래성장을 위한 투자재원 확보, 기업의 재무구조 건전성 유지 등의 요인을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정할 예정입니다.

(단위 : 원, %)

| 연도 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------|------|------|------|------|------|
| 총배당금 | - | - | - | - | - |
| 주당배당금 | - | - | - | - | - |
| 배당수익률 | - | - | - | - | - |
| 배당성향 | - | - | - | - | - |
| 배당종류 | - | - | - | - | - |

Part 4 지배구조

대한전선은 2021년 6월 ESG 위원회 및 이사회에 'ESG경영 전략 수립 보고'를 통해 지속성장기업으로 한층 발돋움하는 계기를 마련하였습니다. 이를 토대로 매년 이사회에 ESG 경영전략 수립 및 실행에 대한 보고, ESG 레포트 발간 및 ESG 등급을 홈페이지에 공표하여 대한전선 주주 및 외부기관에게도 투명한 정보를 제공할 것을 약속드립니다.

대한전선 ESG평가 등급

✓ 당사는 2020년 통합등급 B+ → 2021년 A+로 한 단계 상승을 통해 전선업계 최초 A등급 달성

| 평가년도 | ESG 통합등급 | 환경(E) | 사회(S) | 지배구조(G) |
|------|----------|-------|-------|---------|
| 2021 | A | A | A+ | A |
| 2020 | B+ | B | B+ | B+ |
| 2019 | B | B | C | B |
| 2018 | B | B+ | B | B |
| 2017 | B | B+ | B | B |

※ 최근 5개년 평가등급 공개 ※ 출처 : KCGS(한국기업지배구조원)



(기준일 : 2021년 12월 31일)

✓ 2021년 이크레더블 ESG 평가 종합 1등급 획득

대한전선 기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

주주총회 및 공시, 배당

ESG 평가

taihan
CABLE & SOLUTION